

www.tutrabajo.org

Estudio Grado de Satisfacción 2007



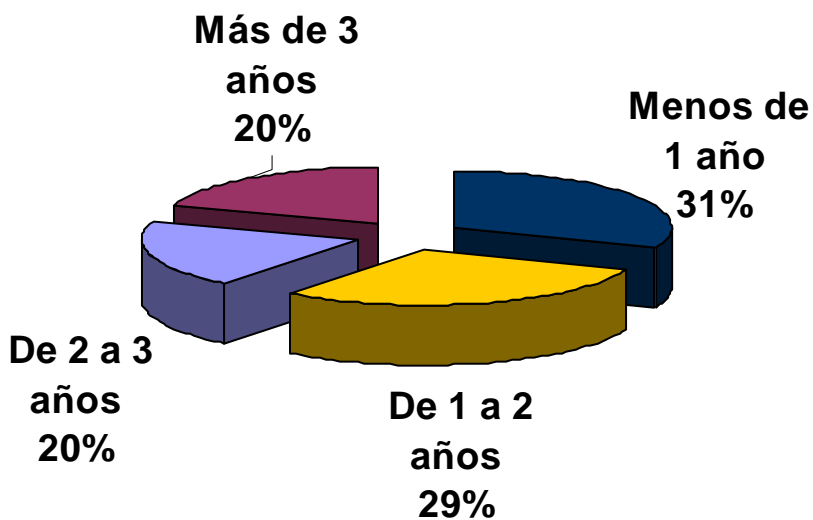
T r a b a j o

Usuarios

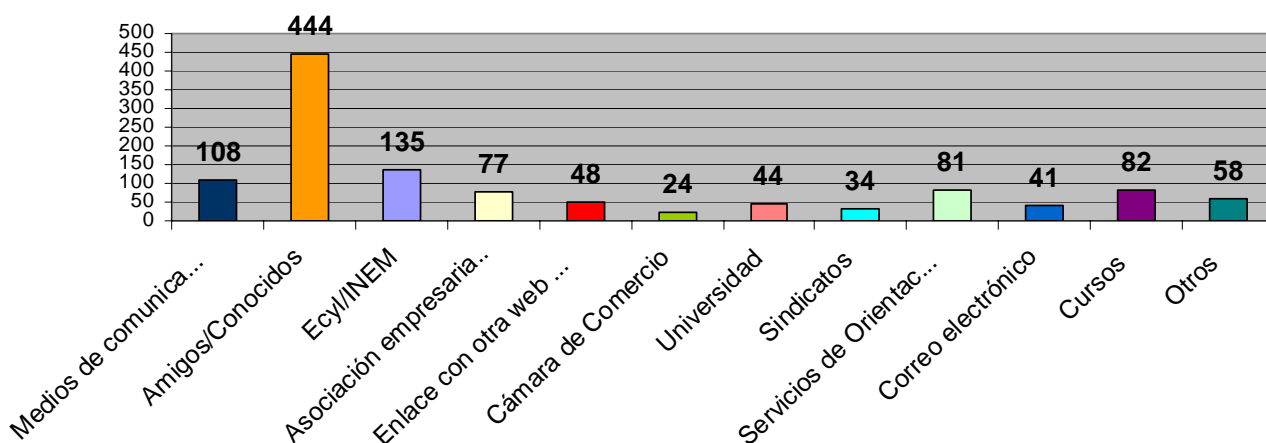
www.tutrabajo.org

* Informe estadístico obtenido del resultado de las encuestas realizadas a través de tecnomarketing.net a una muestra de **935** usuarios de [tutrabajo](http://tutrabajo.org).

📊 ¿Desde cuándo es usuario de tutrabajo.org?



📊 ¿Cómo te enteraste de la existencia de tutrabajo.org?



Respuestas tipo texto a la opción Enlace con otra Web:

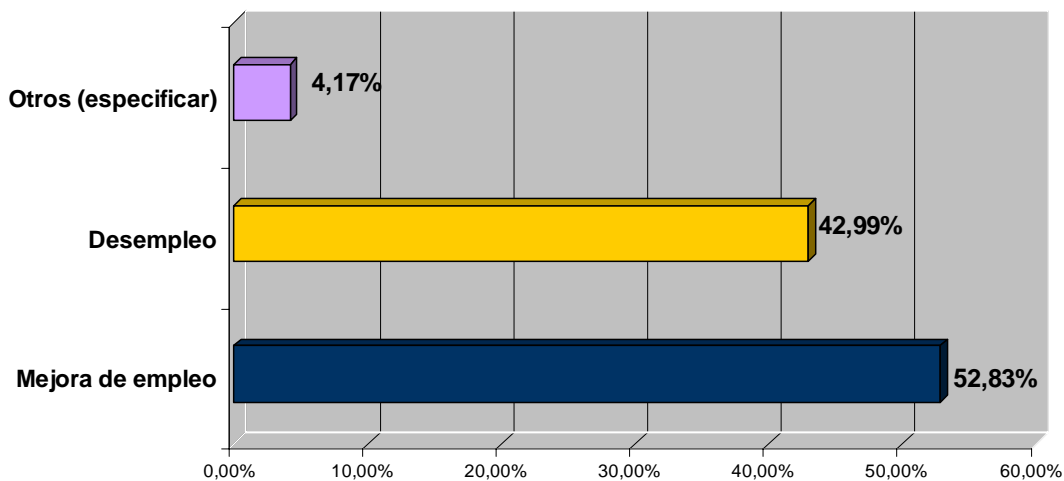
Enlace con otra Web	%
Google.es	45,7%
No lo Recuerdo	14,3%
Ava.es	11,4%
Portales de empleo	8,6%
Jcyl.es	5,7%
Cides	2,9%
Emleocastillayleon.com	2,9%
Empleacantabria.com	2,9%
Palenciajoven.es	2,9%
Ecyl.es	2,9%

Respuestas tipo texto a la opción Otros:

Otros	%
Buscador / Internet	41,4%
Google	19,0%
Entidades*	15,5%
No lo Recuerdo	6,9%
Otros	5,2%
Periódicos / Anuncios	5,2%

* Algunas Entidades Citadas:
Ayuntamiento (San Benito)
Red mujer Valladolid
Centro cívico
Consultora rrhh
Cruz roja
Encuentro universidad-empresa
Feria de muestras
Inem
Trovit

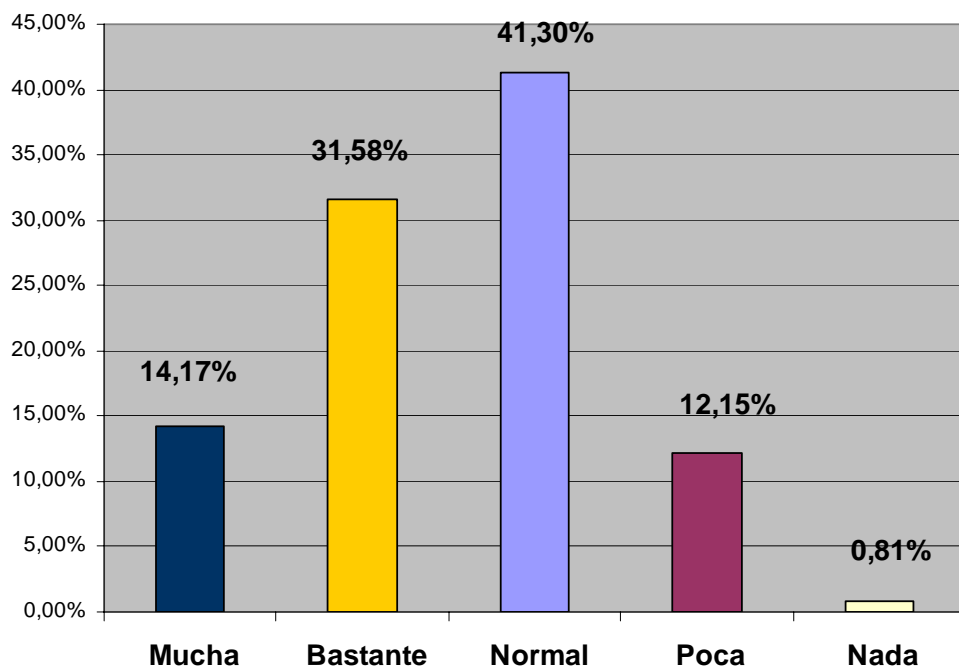
 ¿Por qué utilizas los servicios de tutrabajo.org?



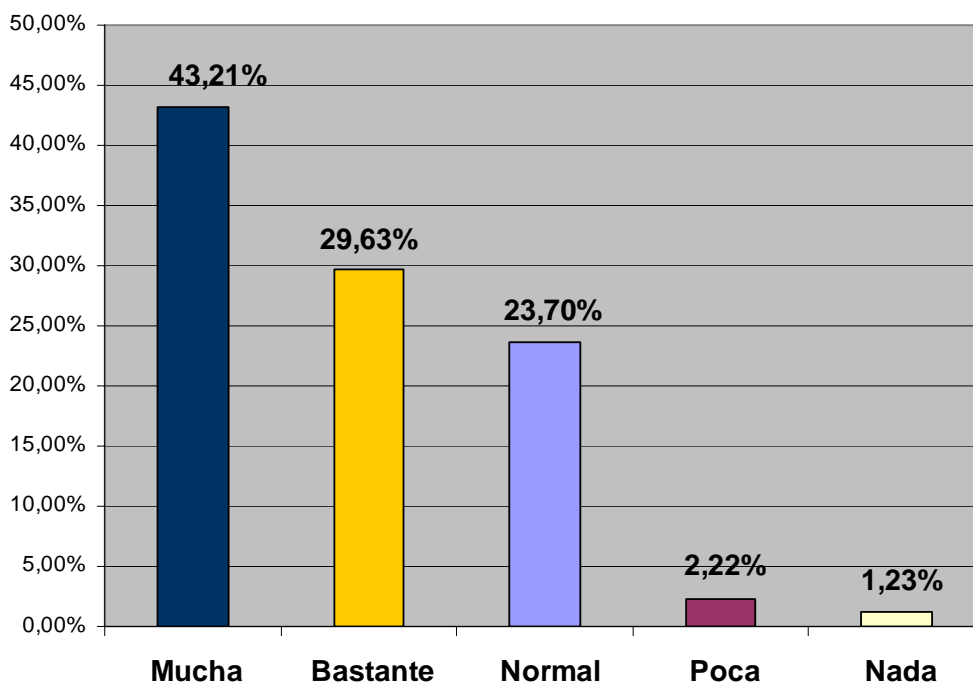
Respuestas tipo texto a la opción Otros:

Otros	%
Búsqueda de Empleo	30,80%
Mejora de Empleo y Desempleo	17,90%
Cambiar de Residencia	15,40%
Otras	10,30%
Otros	7,70%
Pluriempleo	7,70%
Trabajo Temporal	5,10%
Formación	5,10%

¿Qué necesidad tienes de cambiar de trabajo?



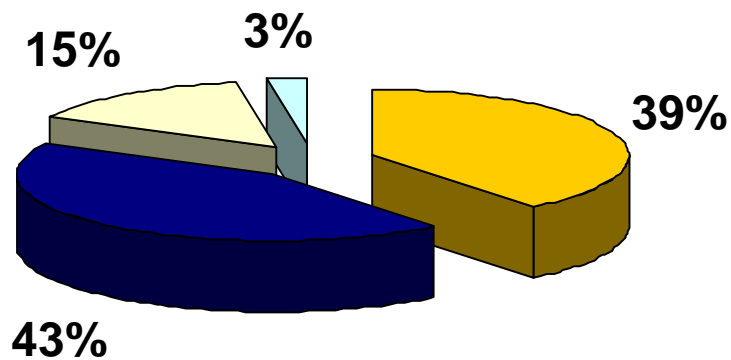
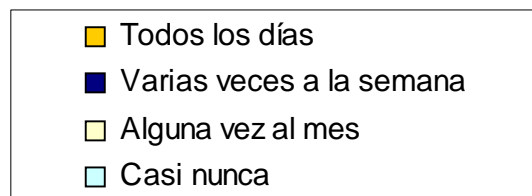
¿Qué necesidad tienes de encontrar trabajo?



📁 ¿Con que objetivo y frecuencia has entrado en nuestra Web?

	Todos los días	Varias veces a la semana	Alguna vez al mes	Casi nunca	Nunca
Búsqueda de empleo	38,82%	43,64%	14,44%	2,57%	0,53%
Orientación laboral	4,39%	11,02%	24,81%	27,59%	32,19%
Cursos de formación	3,74%	12,41%	35,19%	22,99%	25,67%
Información laboral	3,42%	6,84%	19,79%	30,91%	39,04%
Información sobre inmigración	1,82%	1,60%	3,64%	14,12%	78,82%
Insertar demandas especiales	2,14%	3,32%	8,34%	15,51%	70,70%

Para la búsqueda de empleo:



Indícanos para que otros objetivos usas nuestra Web: *(respuestas tipo texto introducidas por los encuestados)*

Avisos mail

- La verdad es que casi no veo la Web, sólo las ofertas de trabajo que envían a mi correo
- Para las alertas que me enviáis, que me son útiles
- Personalizar ofertas de mail

Varios

- Actualizar curriculum
- Aprender estrategias/ habilidades para buscar empleo con éxito
- Asesoramiento a los empresarios sobre las ventajas al contratar a personas con discapacidad.
- Búsqueda convenios colectivos
- Conocer empresas que busquen trabajadores y en las que por su orientación pueda enviar mi CV, en algún momento
- Correo, información, trabajo
- Estadístico
- Freelander
- Independencia
- Información para discapacitados
- Los arriba descritos en la tabla
- Los indicados arriba
- Música información
- Ninguno para chatear
- Para aclarar las dudas q me puedan surgir
- Para ver diferentes cosas
- Para ver el estado de mis candidaturas
- Por su seriedad.
- Proporcionar información a mis alumnos sobre ofertas de trabajo de su especialidad y análisis del mercado laboral de Valladolid
- Sobre todo para búsqueda de becas u subvenciones
- Sola para modificar el CV
- Todavía para nada mas debido a que llevo apuntada 5 días y no me ha dado tiempo para mucho mas
- Únicamente para lo destallado anteriormente
- Ver mi gestión de candidaturas y búsqueda activa de empleo

Cambiar de residencia

- Volver a Valladolid

Cursos

- Cursos de formación y ofertas o convocatorias de empleo público
- Cursos del plan FIP.
- Cursos y ofertas de empleo
- Encontrar cursos de formación adecuados para complementar mi formación
- Formación
- Información de cursos
- La utilizo para ver trabajos y cursos de formación además de para tener mi curriculum al día
- Novedades y cursos
- Para cursos
- Para enterarme de los cursos de formación existentes y las fechas de su celebración para poderme inscribir en alguno que considere interesante mientras estoy en búsqueda de empleo.
- Para ver cursos de desempleados

- Para ver cursos relacionados con mis estudios
- Para ver los cursos más ofertados para buscarlo de forma más cercana
- Saber cuando son aprobados los cursos del FIP y conocer que centros los imparten
- Temarios de cursos
- Todo lo referente a la formación

Información ofertas

- Ampliar información y ofertas
- Asesorar
- Como método informativo de lo que demandan las empresas, así puedo seguir complementando mi formación con cursos
- Como recurso para el desarrollo de mi actividad laboral y para conocer el mercado de trabajo de castilla y león, especialmente el de Valladolid.
- Comprobar como esta el mercado laboral en castilla y león
- Comprobar la demanda de trabajo de la comunidad
- Conocer la oferta laboral y ajustarme a ella
- Conocer las demandas más solicitadas en castilla y león en cuanto a mercado de trabajo. También cursos.
- Conocer las demandas del mercado
- Conocer las empresas del sector en el que trabajo
- Conocer que piden para cada puesto. Así me entero de los cursos que interesaría hacer y el salario que ofrecen.
- Conocimientos generales de como evolucionan diferentes tipos de empleo
- Enterarme del mercado laboral en castilla y león
- Estar al día en información y esperando encontrar una oferta que se acople a mi perfil
- Estar al tanto de las ofertas de trabajo de mi provincia
- Estar informada sobre el mercado laboral en los diferentes sectores para orientar mi formación de posgrado.
- Estar informado de la situación del mercado laboral.
- Escrutinio mercado laboral
- Extraer información del mercado de trabajo.
- Información
- Información de empleos en Zamora
- Información del mercado laboral
- Información laboral
- Información sobre las ofertas y los perfiles del mercado actual
- Información y orientación laboral
- Obtención de información
- Observar tipos de ofertas en mercado actual
- Ojear un poquito las ofertas
- Orientación sobre las demandas laborales de mi ciudad
- Para conocer el mercado laboral
- Para observar las ofertas y demandas
- Para ver el mercado de oferta que hay y si se puede mejorar la actual cambiar de trabajo
- Para ver las ofertas y demandas que hay en general de las cosas.
- Para conocer ofertas
- Situación de oferta de empleo en mi comunidad (castilla y león)
- Solo estar informada de las ofertas
- Solo y exclusivamente para consultar las ofertas de empleo
- Ver cómo está el mercado laboral en la región.
- Ver como esta el mercado, aunque en esta pagina no colocan ofertas demasiado buenas
- Ver condiciones y estado del mercado laboral
- Ver las exigencias del mercado laboral, que se demanda actualmente, nivel de estudios y trabajos más demandados

- Ver ofertas, y lo que se demandan en ellas.
- Ver perfiles de demandas del mercado de trabajo, y la descripción de los puestos.

Buscar empleo

- Además de ver las ofertas de trabajo, la oferta de cursos para trabajadores me parece interesante
- Básicamente para búsqueda de empleo y la orientación laboral en algunas ocasiones
- Básicamente para encontrar un trabajo adecuado a mi formación y/o de mi interés.
- Básicamente para la búsqueda del trabajo, para ver el estado de mis candidaturas. Y poco más.
- Buscar empleo, pero no recuerdo mi usuario y password, por este motivo no entro en la Web.
- Buscar empleo (4) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Buscar empleo que pueda ser compatible con mis estudios
- Buscar ofertas de empleo y estar informada sobre cursos
- Buscar ofertas de trabajo y cursos
- Buscar otros empleos que se puedan ajustar a mi perfil, además de aquellos específicos de mi formación.
- Buscar trabajo (8) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Buscar trabajo cuando no lo tengo o intentar mejorar el trabajo que tengo
- Buscar trabajo estable
- Buscar trabajo principalmente, y buscar cursos de formación
- Buscar trabajo, cursos de formación e información laboral
- Buscar un empleo q me ayude a compaginar mi vida de estudiante con un trabajo.
- Buscar un trabajo estable
- Busco un trabajo adaptado a mi perfil profesional fundamentalmente
- Buscar empleo específico con mi carrera, y mientras tanto algún trabajo esporádico
- Búsqueda de cursos gratuitos, idiomas, informática, administración, marketing
- Búsqueda de empleo (9) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Búsqueda de empleo cuando me encuentro en situación de desempleo o para la mejora de mi empleo cuando lo tengo.
- Búsqueda de empleo en la comunidad de castilla y león
- Búsqueda de empleo local
- Búsqueda de empleo relacionado con mi formación
- Búsqueda de empleo solamente
- Búsqueda de empleo únicamente
- Búsqueda de empleo y cursos
- Búsqueda de empleo y cursos formativos
- Búsqueda de empleo, mejora de empleo, conocimiento del mercado, de sus necesidades, su evolución y para formarme.
- Búsqueda de ofertas de empleo
- Búsqueda de ofertas de empleo e información sobre cursos gratuitos
- Búsqueda de ofertas de trabajo
- Búsqueda de primer empleo
- Búsqueda de trabajo (2) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Búsqueda empleo (4) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Conseguir trabajo
- Conseguir trabajo en Valladolid
- Conseguir trabajo. Anunciar puestos de trabajo
- Divulgación de curriculum para empresas que pudieran estar interesadas
- Empleo
- Encontrar empleo (3) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Encontrar empleo o buscárselo a otras personas ya que soy técnico de opea
- Encontrar ofertas de empleo
- Encontrar ofertas de empleo que se ajusten a mi perfil
- Encontrar trabajo (7) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*

- Encontrar trabajo adecuado a mis estudios
- Encontrar trabajo ante todo
- Encontrar trabajo bien remunerado en mi puesto laboral.
- Encontrar trabajo relacionado con mi especialidad cursos para trabajadores/desempleados consulta de mis demandas de empleo,....
- Encontrar un empleo
- Encontrar un empleo estable
- Encontrar un empleo relacionado con mis estudios
- Encontrar un empleo, y participar en cursos
- Encontrar un puesto de trabajo acorde a mi formación
- Encontrar un puesto de trabajo acorde a mi titulación y experiencia.
- Encontrar un trabajo
- Encontrar un trabajo estable
- Encontrar un trabajo que se adecue a la formación universitaria recibida
- Enterarme de ofertas de trabajo, enviar curriculum
- Especialmente para encontrar trabajo
- Fundamentalmente para búsqueda de empleo
- Mi objetivo es encontrar empleo
- Mi principal objetivo es el de la búsqueda de empleo.
- Mi único objetivo es la búsqueda de empleo
- Mirar diferentes trabajos a ver si encuentro algo relacionado con el que poseo ahora
- Mirar ofertas de trabajo
- Ningún otro mas que para ofertas
- Ninguno, esencialmente busco trabajo
- Obtener alguna posibilidad laboral en el área en la que me desempeño
- Ofertas de empleo únicamente
- Para buscar empleo
- Para buscar empleo cuando no lo tengo
- Para buscar empleo, cursos, oposiciones, masters, etc.
- Para buscar en otras provincias a parte de la mía.
- Para buscar otras ofertas de trabajo
- Para buscar un buen trabajo que se corresponda a mi formación académica.
- Para búsqueda de empleo
- Para encontrar empleo (5) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Para encontrar trabajo de mi especialidad en castilla y león.
- Para encontrar trabajo de psicóloga.
- Para encontrar trabajo para el día de mañana
- Para encontrar trabajo y ver anuncios claros y detallados
- Para encontrar trabajos e informar me de cursos
- Para encontrar un buen trabajo
- Para encontrar un empleo más estable o para encontrar empleos complementarios que me supongan ingresos extra.
- Para estar al corriente de posibles ofertas de trabajo
- Para generar ofertas personales
- Para la búsqueda de empleo o mejora del mismo.
- Para la búsqueda de empleo.
- Para la búsqueda de un trabajo mejor q el actual
- Para nada mas que para buscar trabajo
- Para ofertas de trabajo y para cursos de formación
- Para poder encontrar una oferta de empleo donde me den la oportunidad de hacer legal mis deseos de trabajar para pagarme los estudios aquí en España.
- Para poder encontrar un trabajo (2) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Para ver la posibilidad de una entrevista de trabajo que se adapte a mi perfil profesional
- Para ver si tengo algún trabajo en ciudad Rodrigo
- Pensé que me podría ayudar a encontrar trabajo en Valladolid
- Primer empleo

- Principalmente búsqueda de empleo y conocimiento de las demandas en mi especialidad.
- Principalmente encontrar un empleo, pero las empresas dejar la solicitud y no dan información del estado, pueden estar meses hasta q desaparece sin saber nada, si esta bien, q empresa es, porque te han descartado o si lo han visto?
- Principalmente mi finalidad es encontrar un trabajo estable
- Principalmente para búsqueda de empleo.
- Principalmente para encontrar un empleo, aunque también lo utilizo para buscar información de orientación laboral debido a mi profesión.
- Principalmente para la búsqueda de empleo e información sobre cursos.
- Simplemente buscar un trabajo temporal adaptado a mí con la posibilidad de cambiar a uno mejor aún teniendo trabajo
- Simplemente búsqueda de empleo y cursos de formación
- Solamente para encontrar empleo. La formación me la busco yo específicamente pagando de mi bolsillo masters específicos.
- Solo búsqueda de trabajo
- Solo buscar trabajo
- Sólo búsqueda de trabajo
- Solo de momento la uso en cuestión de trabajo
- Sólo encontrar empleo.
- Solo para buscar trabajo
- Sólo para búsqueda de empleo
- Sólo para búsqueda de empleo, ya sea para mi o para amigos
- Sólo para encontrar trabajo.
- Solo para información de búsqueda de trabajo
- Solo para ofertas de empleo
- Solo para ver ofertas de empleo
- Sólo uso la Web para buscar trabajo, porque no sabía que también informabais de cursos
- Trabajo.
- Trato de encontrar un puesto de trabajo con contrato indefinido y mejor retribuido
- Únicamente para revisar posibles ofertas de trabajo interesantes para mi
- Ver ofertas interesantes
- Ver ofertas que puedan interesarme que se aproximen a mi perfil.
- Ver vuestras ofertas de empleo

Mejora de empleo

- Ahora mejorar, cuando he estado desempleada me ha servido de mucha ayuda.
- Antes buscaba trabajo, y ahora lo hago para mejorar.
- Buscar mejoras laborales y seguir formándome y tener información actualizada
- Buscar otro tipo de empleo distinto al que tengo
- Buscar un trabajo mejor
- Búsqueda de empleos ocasionales compatibles con mi trabajo actual
- Cambiar de trabajo para mejorar salarial y profesionalmente.
- Conseguir un trabajo complementario
- Conseguir un trabajo superior al actual
- En la actualidad, para mejorar mi situación laboral y para informarme de cursos de formación
- Encontrar otro empleo
- Encontrar un empleo mejor
- Encontrar un empleo mejor y mas adecuado a mis estudios
- Encontrar un puesto mejor que el anterior
- Encontrar un trabajo mas estable que el actual y con mejores condiciones económicas
- Encontré trabajo desde esta Web y ahora sigo ojeándola y manteniendo contacto con ella, en búsqueda de mejora de empleo
- He pasado de buscar un empleo estable a buscar una mejora de mi actual empleo, es cual no he conseguido gracias a este portal
- Mejora de empleo (9) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*

- Mejora de empleo y para búsqueda de cursos, en la actualidad estoy haciendo uno gracias a su Web
- Mejorar el empleo en horas y buscar mas estabilidad laboral
- Mejorar mi búsqueda
- Mejorar mi situación laboral e intentar encontrar un puesto de trabajo referente a mis estudios
- Mejorar mi situación laboral y estar al corriente de los cursos de formación y de las novedades
- Mejorar situación laboral en la ciudad donde vivo
- Mis objetivos fueron la mejora de mi empleo anterior, mejora de mis conocimientos, y lo estoy consiguiendo. Gracias.
- Mejora de empleo y que las ofertas se ajusten a mi perfil
- Mejor empleo
- Para buscar mejores ofertas de trabajo e informarme de cursos a distancia
- Para mejora de empleo y búsqueda de empleo por traslado de mi residencia habitual a Valladolid
- Para una mejora de empleo
- Para ver las ofertas de empleo para mejorar.
- Principalmente para la búsqueda de mejora de empleo.
- Pobrar para encontrar un mejor empleo

Ninguno más

- Nada
- Ningún otro
- Ninguno (9) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Ninguno mas (2) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Ninguno más de los ya indicados

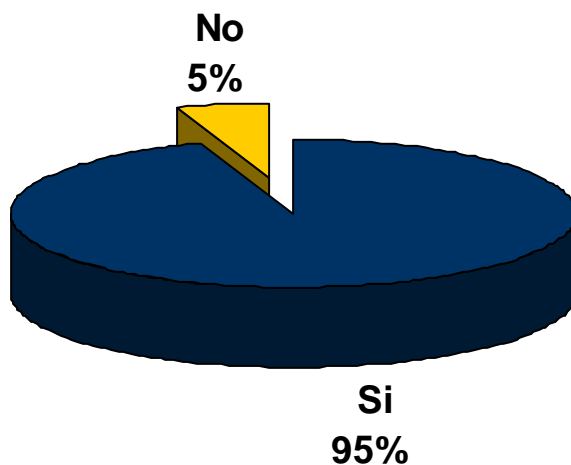
Para otras personas

- Búsqueda de empleo para otras personas
- Búsqueda empleo amigos
- Conocer otras ofertas de empleo para informar a conocidos
- Facilitar información de empleo a usuarios
- Informar a otros amigos de la existencia de ofertas de empleo que pueden ser de su interés.
- Les comente a todos mis alumnos/as que introdujeran el curriculum en esta página porque todos los días les llegaría al buzón las ofertas de empleo del día
- Me gusta avisar a mis amigos e hijos de las ofertas que veo
- Para amigos
- Para informar a amigos cuando han estado sin trabajo
- Para informar a amigos de ofertas que les puedan interesar
- Para la búsqueda de empleo para familiares
- Trato de ayudar a una amiga a cambiar de empleo. Está registrada pero no tiene tiempo para ver ofertas. Le filtro las mejores.
- Ver ofertas para allegados

Agradecimientos

- Creo que sois los mejores, los que mejor especificáis los trabajos, y mas sencillo de ver
- Toda la información que he consultado ha sido de mi interés

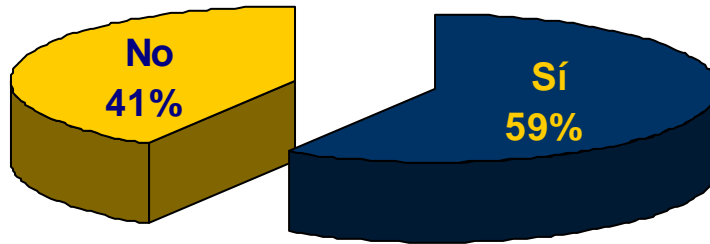
 ¿Has enviado tu CV a ofertas de empleo de tutrabajo.org?



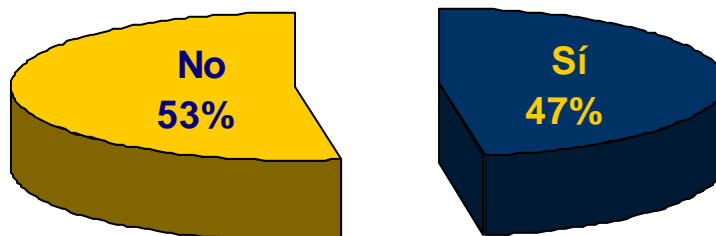
 Indica el número de CV enviados el ultimo mes gracias a:

	0	1 ó 2	3 ó 4	5 ó 6	7 ó 8	Más de 8
Anuncios en Prensa	58,93%	23,74%	8,66%	3,42%	0,96%	4,28%
TuTrabajo.org	26,31%	27,59%	18,93%	10,91%	4,49%	11,76%
Otros Portales de Empleo	26,84%	22,46%	18,72%	10,37%	5,67%	15,94%
INEM/Organismos oficiales	79,36%	14,12%	3,10%	1,18%	0,75%	1,50%
Empresas de selección	69,84%	14,87%	7,91%	2,25%	1,71%	3,42%
Bolsas de Empleo	69,09%	18,82%	5,56%	2,78%	0,75%	2,99%
Autocandidatura	70,27%	11,98%	6,42%	2,67%	1,71%	6,95%
Amigos/Conocidos	70,16%	19,79%	5,13%	2,03%	0,86%	2,03%
ETT	75,51%	11,66%	5,45%	2,14%	1,60%	3,64%
Internet	42,78%	17,65%	12,73%	6,20%	4,28%	16,36%

 ¿Alguna vez te han reservado o aceptado en una oferta de tutrabajo.org?



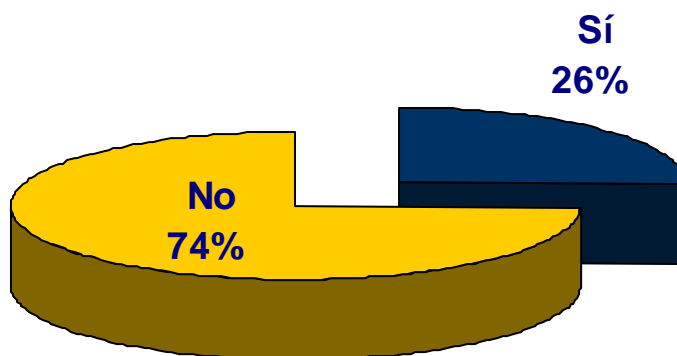
 ¿En alguna ocasión has realizado una entrevista de trabajo a través de una oferta de tutrabajo.org?



 Indica el numero de entrevistas realizadas en los últimos meses gracias a:

	0	1 ó 2	3 ó 4	5 ó 6	7 ó 8	Más de 8
Anuncios en Prensa	76,47%	17,97%	3,96%	0,86%	0,11%	0,64%
TuTrabajo.org	68,13%	26,52%	3,85%	0,75%	%	0,75%
Otros Portales de Empleo	60,75%	25,99%	9,3%	2,25%	0,53%	1,18%
Ecyl	87,17%	10,8%	1,18%	0,32%	0,21%	0,32%
Conocidos, Ett, Bolsas de Empleo	65,24%	26,84%	4,6%	1,93%	0,21%	1,18%

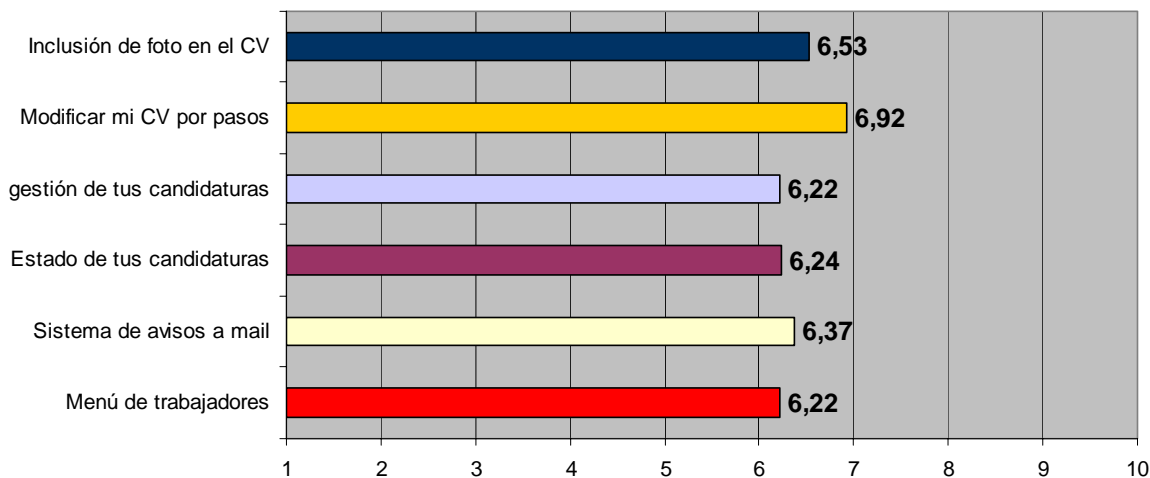
 ¿En alguna ocasión has conseguido empleo a través de tutrabajo.org?



 Indica el numero de empleos conseguidos en los últimos meses gracias a:

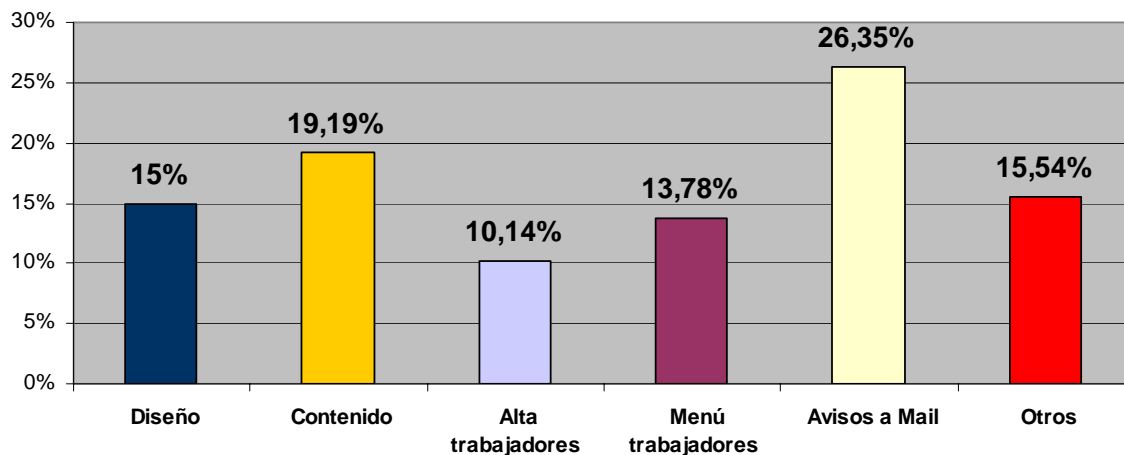
	0	1 ó 2	3 ó 4	Más de 4
Anuncios en Prensa	91,55%	7,81%	0,11%	0,53%
TuTrabajo.org	83,85%	15,19%	0,64%	0,32%
Otros Portales de Empleo	83,74%	14,33%	1,07%	0,86%
Ecyl	95,83%	3,74%	0,43%	%
Conocidos, Ett, Bolsas de Empleo	73,05%	24,81%	1,39%	0,75%


¿Cómo valoras las mejoras introducidas hasta el momento respecto a: ?
Puntuaciones medias:



Puntuación:	1 a 4	5 a 6	7 a 8	9 a 10	Lo desconozco
Menú de trabajadores	9,95%	28,13%	25,99%	7,49%	28,45%
Sistema de avisos a mail	16,58%	22,89%	27,59%	17,54%	14,40%
Estado de tus candidaturas	15,40%	26,95%	30,05%	12,73%	14,87%
gestión de tus candidaturas	14,01%	28,02%	29,73%	11,87%	16,36%
Modificar mi CV por pasos	9,63%	21,07%	37,43%	19,04%	12,83%
Inclusión de foto en el CV	12,73%	21,28%	26,42%	17,01%	22,57%


¿Cómo crees que podríamos mejorar en relación a los siguientes aspectos de nuestra Web?



(Respuestas tipo texto introducidas por los encuestados)

Diseño

- A mi me gusta
- Accesible
- Aceptable
- Actualizarlo
- Bien (3) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Búsqueda de empleo por sectores
- Copia infojob/infoempleo
- Correcto
- Creo que está bien
- Distinguir entra Valladolid capital y pueblos
- El diseño personalmente me resulta poco práctico.
- El texto de las ofertas un poco más separado unas de otras
- Es muy simple. Colores agresivos. No invita a permanecer tiempo en ella.
- Es un buen diseño
- Esta bien (3) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Esta bien así
- Estilo de letras
- Falta poder filtrar las ofertas por palabra clave, ej: administrativo de obra.
- Hacerlo más atractivo
- Letra más grande
- Lo veo bien
- Más atractivo
- Más colorido, separación de grupos de datos
- Mas facilidad
- Más llamativo, más moderno
- Más moderno
- Mas sencillez
- Me gustaría que existiera una opción de búsqueda selectiva, es decir si a mi solo me interesan las ofertas de Valladolid, ó relacionadas con la agricultura, poder buscarlas sin tener que ver el resto.
- Me parece bien
- Mejora el listado
- Moderno
- Muchísimo
- Ni idea
- Ninguno
- No es el diseño sino que las empresa aquí no aceptan extranjeros como yo
- No hace falta
- No hace falta esta bien
- No se (3) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- No sombrear el intercalado de las candidaturas inscritas por parte del usuario
- No tener que cerrar la pagina para salirte
- Otra estructura de curriculum
- Quitar pagina inicial
- Sencillo (2) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Simplificar
- Web más atractiva, de más fácil navegación

Contenido

- A veces la edad limita mucho las posibilidades de selección

- Aceptable
- Ampliar profesiones
- Amplio
- Añadiendo más campos de selección (forestal, medio ambiente, ingeniería...)
- Bien (4) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Bueno
- Claro (2) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Clasificación ofertas
- Con esfuerzo
- Conseguir ofertas más específicas / titulaciones superiores
- Convenios actualizados
- Convenios específicos de cada trabajo
- Convenios. nominas
- Correcto (2) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Creo que está bien
- Cuando se pone nivel de estudios, también se pone el sector en el que estamos especializados, por eso no entiendo que si yo soy maestra me envíen candidaturas de enfermera, o de ingeniero, aunque ambos tengamos el nivel de diplomados.
- Dar todavía + información
- Debería mejorar el buscador. Las categorías no están bien definidas. Deberían tomar ejemplo de otros portales
- Descripción más detallada de las ofertas de empleo.
- El tiempo de permanencia en trabajo actual no está recogido. No puedes reflejar en ningún sitio que estás trabajando actualmente.
- Empleo publico
- En algunas ofertas se introduce información discriminatoria
- Es apropiado
- Especificaciones concretas de las empresas en temas requeridos
- Especificar mejor las ofertas de trabajo
- Esta bien
- Esta bien así
- Establecer búsqueda de ofertas por áreas
- Estado de las candidaturas mas claro
- Exigiendo la inclusión obligatorias de datos básicos de la empresa como, al menos, su nombre y ubicación con el fin de tener mayor conocimiento de dónde envías tus datos personales y poder realizar un seguimiento personal de tus candidaturas
- Especificando mejor los apartados en los que buscas trabajo
- Explicito
- Filtrar ofertas por categorías
- Filtros mas concretos
- Hacer una división de trabajos en función de la edad, estaría bien para que se especificaran mas las búsquedas
- Incluir apartado de autónomos
- La mayor información
- Las empresas deberían incluir más datos sobre el puesto de trabajo y el salario
- Los anuncios deberían contener mas detalles, y el estado de las candidaturas debería ser mas rápido dar un tiempo determinado a la empresa para decidirse
- Mandar realmente las ofertas que coinciden con tu curriculum,
- Marketing y comunicación
- Más campos para datos acerca de cursos, masters, etc.
- Más categorías profesionales
- Mas cursos
- Mas datos del trabajo
- Mas información
- Mas información para trabajadores discapacitados no psíquicos
- Más información sobre cursos y recursos para encontrar empleo

- Mas información (experiencia, sueldo, información de la empresa....
- Más ofertas
- Más ofertas de trabajo cualificadas
- Mayor especificación de la empresa y del trabajo
- Me parece que estaría bien que hubiese un listado por sectores de empresas de castilla y león, con una dirección de contacto.
- Mejora de sectores
- Mejorando la información del salario y el tipo de contrato y demás información de la empresa
- Mejorando la selección de sectores, ahora parece un cajón de sastre.
- Menor rigidez y mayor flexibilidad a la hora de introducir el curriculum...
- Muy bueno
- No hace falta esta bien
- No repetir las mismas ofertas
- No repetir las ofertas que ya están
- No se (3)
- Ofertas de trabajo para todos incluyendo a los extranjeros
- Ofertas más completas y veraces
- Ordenar ofertas por fecha de publicación, no repitiendo las mismas.
- Poco y amplio en el diseño
- Poder buscar ofertas de días anteriores con más facilidad
- Poner la identidad de las empresas
- Poner mucha mas oferta para Valladolid
- Poner una pestaña para cada categoría
- Por tipo de empleo buscado
- Posibilidad de visualizar los datos de la empresa
- Potenciar las recomendaciones para la búsqueda de empleo, como enfrentarse a diversos tipos de entrevistas y pruebas.
- Que se ponen reservado o aceptado no rechacen sin saber por qué
- Tiene un contenido muy práctico

Alta trabajadores

- Aceptable
- Ampliar experiencias laborales y discapacidad
- Ampliar tiempo de introducción de datos y/o avisar con mayor claridad de que hay un tiempo limitado para introducir datos. Eliminar lo de la fecha de renovación para los extranjeros, además de que no está muy claro que fecha hay que introducir, es un dato que con esa pregunta no aclara nada.
- Bien (5) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Breve
- Correcto
- Creo que está bien
- Cuando has estado en algún trabajo de forma temporal 1-2 meses al año, pero repetidos años, parece que trabajaste durante todos esos años completos. Yo creo que es más correcto poder meter estos campos en letra. Ej: de julio 2003 hasta agosto 2003.
- Dejar entrar con la tecla intro y no constantemente clicando de ratón
- Eliminar el tiempo máximo.
- Es demasiado largo
- Esta bien (2) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Esta bien así
- Lo desconozco
- Los espacios a rellenar algunos deberían ser más flexibles, porque muchas veces no tienes ni idea en que grupo meterte, el mercado laboral es muy amplio y no se puede encasillar tanto.

- Mas corto
- Mas espacio para la formación y para la experiencia
- Nada
- No hace falta esta bien
- No se (3) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Permitir anunciarse a autónomos
- Poner ofertas que acepten a discapacitados
- Rápido
- Separar el alta del curriculum
- Vosotros veréis

Menú trabajadores

- Actualizando el estado de las candidaturas
- Actualizar por sectores
- Bien (4) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Buscar oferta de empleo con una palabra clave ej: "teleoperadora" o "maquinista"
- Conocer el estado de las candidaturas, puesto en su mayoría no contestan, y quedan durante meses
- Correcto
- Creo que está bien
- Cuesta modificar los datos
- Definir trabajadores en general de discapacidad
- En algunas casillas para introducir el CV los campos son muy cortos.
- Esta bien (2) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Esta bien así
- Está excelente no necesita mejoras
- Explicito
- Fiables
- Filtrar mejor ofertas
- Hacerlo más sencillo y con mejor interfaz
- Incluir de alguna manera la posibilidad de trabajos freelance
- Incluyendo número de veces que visualizan nuestro curriculum
- Indicar como va la selección y/o si ha sido cerrada la oferta sin ningún tipo de comunicación al demandante
- Información sobre la empresa, una vez inscrito en la oferta
- Introduciendo un filtro por tipo de actividad en las ofertas
- La oferta en la que te inscribes a veces permanece meses sin calificar
- Las empresas tardan mucho en contestar en esta página Web
- Mas información del estado de la candidatura
- Mas manejable
- Más opciones
- Mayor movilidad del estado de candidaturas, que permanecen en el mismo estado durante semanas o meses
- Muy extenso y repetitivo
- Nada
- No hace falta esta bien
- No hay suficiente campos para agregar cursos.
- No se (3) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- No se actualiza la información sobre el proceso de selección de forma periódica
- Opciones de menú
- Poder comunicarse con la empresa sin tener que incluir e curriculum
- Poder poner varias direcciones
- Posibilidad de poder guardar en el PC las candidaturas a las que te has inscrito
- Resaltar más las diferentes opciones

- Ver individualmente candidaturas en proceso, enviadas, etc.

Avisos a mail

- A mi no suelen llegarme avisos y si lo tengo activado
- Ajustar mejor perfil de envíos
- Apenas recibo avisos
- Aviso al mail en caso de que tu candidatura haya sido aceptada o reservada
- Avisos a mail cuando hay alguna modificación en el estado de las candidaturas
- Avisos sobre puestos más específicos
- Bien (2) *** Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Buscar oferta de empleo con una palabra clave ej: "teleoperadora" o "maquinista"
- Clasificar las ofertas por sectores
- Concretando más en la búsqueda
- Creo que está bien
- Decir como esta el estado de tu candidatura sin tener que introducirte en su pagina
- Enviando avisos
- Enviando las ofertas en función del sector que le interese a cada uno, no en función del nivel de estudios. Es decir, el sistema anterior era bastante mejor que este
- Enviando ofertas adecuadas a la titulación profesional y no al azar
- Enviando solo una vez las ofertas diarias
- Enviar específicamente la categoría para la que se esta apuntada no por categoría de titulación profesional
- Eran mas completos antes
- Especificando más las ofertas y que no lleguen dos correos iguales
- Esta bien
- Esta bien así
- Excelente
- Mandándolos mas a menudo
- Más avisos a e-mail respecto a las ofertas que haya
- Mas concreto, mas local, ofertas ajustadas al perfil
- Mas detallado
- Más específicos
- Mas trabajo
- Mayor detalle de empresa que oferta el puesto
- Mayor personalización de las ofertas
- Me gustaba mas antes, pues solo recibía ofertas que realmente se adaptaban a lo que estaba buscando. Ahora recibo muchas ofertas que no tienen nada que ver
- Mejorar filtrado
- Mejorar la selección de trabajos según opciones indicadas por el trabajador
- Nada
- No enviar todas las ofertas que no han sido las que te interesan
- No hace falta esta bien
- No me llegan
- No se
- No sólo indicando que la empresa te ha elegido sino dar el número de contacto porque sino no sirve de nada
- Ofertas mas especializadas
- Poder filtrar por puesto (administrativo) y provincia (Valladolid)
- Pudiendo especificar bien en las áreas que se busca empleo
- Puntuales
- Que las ofertas recibidas por email sean mas especificas
- Que manden solo las ofertas de un sector concreto o puesto concreto

- Que se ajusten a mi perfil no que me envíen ofertas sin ton ni son para eso pongo el curriculum
- Realizar mejor los cruces, por formación no por campo laboral. O al menos que esto sea una opción. Yo por ejemplo busco empleo como licenciada en geografía y uno de los campos laborales el del turismo, así que por vuestros cruces no hacen más que llegarme ofertas de trabajo para camarera; y yo realmente no busco eso. Quiero un trabajo por ejemplo como técnico de información turística, guía turístico, agente turístico no se si me he explicado. Esto pasa con más ejemplos, seguro que alguien más os lo comentará
- Separar no sólo por licenc/diplomatura las ofertas, sino también por especialidades
- Solo envíen los trabajos q te interesan, q sea más específico, que se pongan 2 o 3 criterios y lo demás lo descarte. De lo q me han enviado solo me interesaba 1

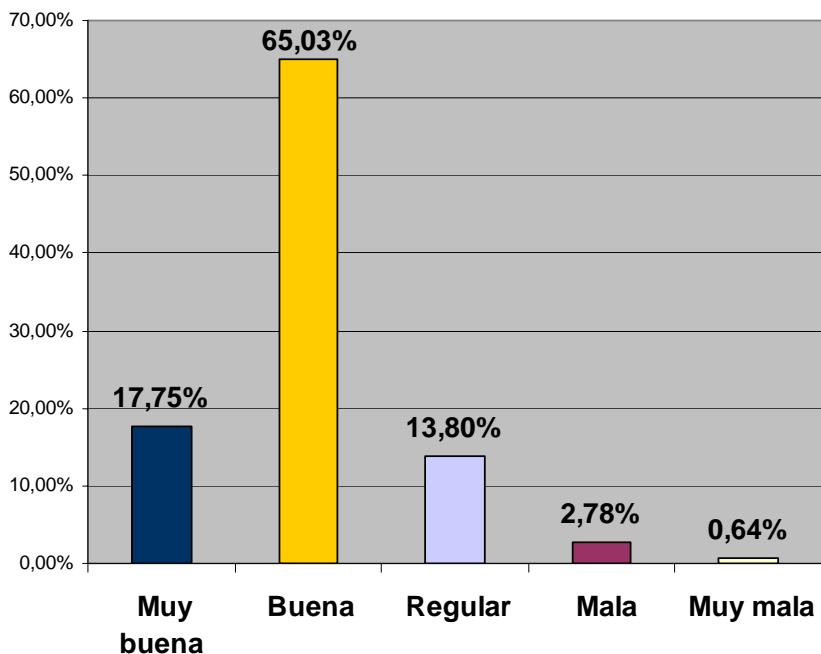
Otros

- Accesibilidad posee accesibilidad una página como http://www.***/ y www.tutrabajo.org no
- Actualizar diariamente el numero de candidatos por oferta en vigor
- Adjuntar curriculum desde archivo
- Ampliar información de las ofertas de empleo
- Aumentar opciones
- Aunque entiendo que no pueda ser posible, me gustaría saber a que empresas envío mi CV, ya que muchas veces no viene el nombre de la empresa.
- Becas, concursos
- Búsquedas
- Carta de presentación
- Coincidir más la formación y el interés con la oferta, soy licenciado en derecho y me ofrecen trabaja de técnico en madera
- Confirmar inscripción en ofertas
- Creo que debería ser obligatorio para las empresas indicar el estado de las candidaturas que reciben, para no estar esperando a que te llamen cuando no tienen intención de hacerlo
- Cuando una empresa visualiza una candidatura pero no lo hace constar el candidato debería saberlo
- Cursos (2) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- Cursos + avisos
- Da el aspecto que hay empresas que ponen la oferta y pasa el tiempo, sin dar respuesta de ningún tipo y se queda la oferta colgada los usuarios siguen inscribiéndose a la oferta pero se ve que la empresa no toma ninguna decisión, como si no los mirara
- Darle más publicidad, y variedad de ofertas.
- Describir algo más algunas ofertas e indicar más datos de las mismas
- El buscador debería buscar con solo poner el empleo que se busca
- Empleos más estables y de mayor relevancia. Para licenciados, diplomados. El trabajo que veo es para puestos poco especializados.
- En general me parece que está bastante bien
- En las ofertas especificar un poco más lo que piden las empresas (tareas a desempeñar, cualidades, etc.)
- En los cursos especificar mas las condiciones y contenido
- Encargarse de que las empresas que te seleccionan te llamen para hacer entrevista
- Especificar o discriminar correctamente cada titulación, no simplemente saber si es o no titulado, ya que de esta forma te llegan un montón de ofertas que no tienen nada que ver con la titulación que posees.
- Especificar por pueblos, no solo por provincias
- Esta muy bien
- Estado candidaturas fuera de plazos en ocasiones
- Estado de candidaturas avisando cuando las empresas rechazan el CV
- Examinando más el perfil del candidato y el perfil del trabajador de la empresa
- Facilitando las modificaciones
- Facilitar nombre empresa a la que te inscribes

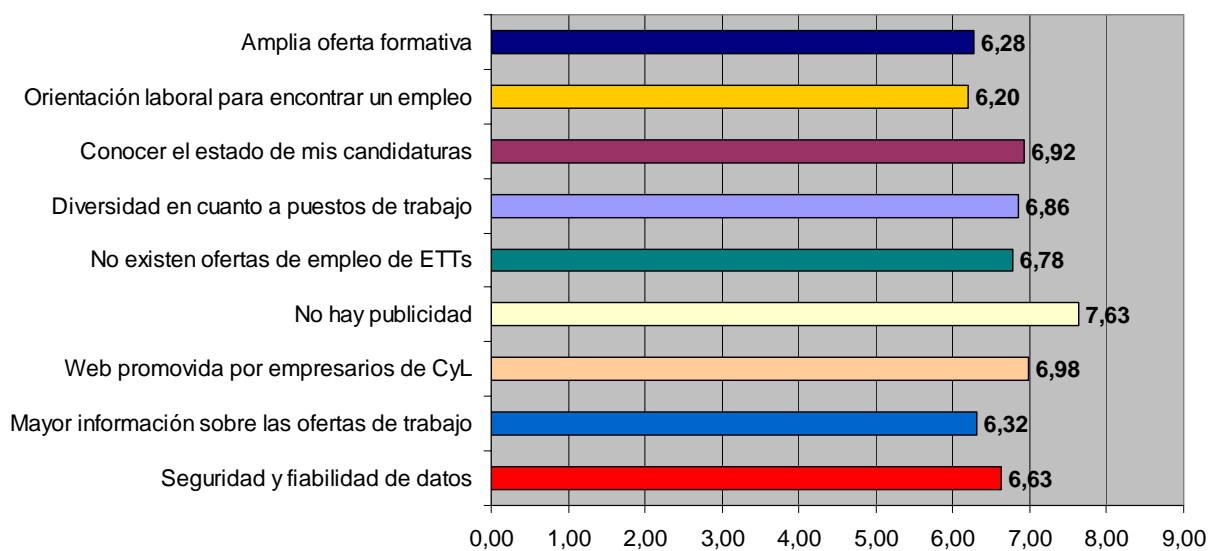
- Filtrando por sectores profesionales
- Filtros de búsqueda
- Gestión candidaturas (estado, la causa de su descarte y poder repetir candidaturas, puesto que alguna parte de mi curriculum, la puedo mejorar para obtener una respuesta positiva; el tener carnet de conducir, más experiencia laboral, etc.
- Hacer posible la inserción de la foto
- Hacer que todas las empresas que descarten tu CV lo marquen. No todas lo hacen.
- Hay trabajos especializados que no se aprenden mas que empíricamente y muy valorados
- Incentivo a empresas para mayor ofertas
- Incluir más información para el trabajador sobre las empresas que oferten un puesto laboral
- Incluir opción de restauradores de obras de arte, no confundir con restauración de cocina
- Incremento ofertas, búsqueda en regiones limítrofes como Cantabria
- Indicando la empresa que ofrece la oferta
- La obligación a las empresas de informar el estado de la candidatura al trabajador
- La Web la veo bien
- Las búsquedas de ofertas en el portal son ineficaces e inútiles por la división en categorías laborales elegida en el portal.
- Las empresa si no te quieren, que te descarten
- Las empresas deberían especificar más los datos de las ofertas
- Las empresas que cuelgan una oferta deberían de estar obligadas a mover a los candidatos, bien porque están descartados ó bien porque están aceptados, en muchos casos pasa el tiempo y no sabes si es que no les interesas ó simplemente pasan de actualizar las candidaturas.
- Lo veo bastante bien
- Mandar los trabajos acorde con los CV ya que mandan de todo
- Mas claridad en los anuncios
- Mas eficiencia en el contacto entre trabajador y empresa
- Más información en las ofertas de las empresas, e información más concreta
- Mas información y control de empresarios
- Más oferta de empleo
- Mas ofertas de trabajo para personas licenciadas y especialistas
- Más sectores/metal.
- Mayor presencia en el mercado laboral
- Me gusta como está
- Me parece OK
- Me parece que esta bien
- Me parece correcto
- Mejorar la estética de la Web aunque está bien que sea sencilla
- Mejorar la veracidad y compromiso de los anunciantes. Sensibilizarlos con la espera de contestación y salarios.
- Mejorar las búsquedas de empleo, poca variedad en la oferta encontrada
- Mejores filtros en envíos a mail
- Mejores ofertas de trabajo
- Mirar bien la selección de trabajos para cada persona
- Mirar mas los interesados en ofertas de empleo
- Mostrar propuestas laborales en diferentes áreas
- Mucha información
- Nada especial
- No se (3) ** *Se incluye en el numero, la respuesta indicada*
- No tengo queja
- No veo la diferencia por parte de las empresas entre el estado recibido si no te valoran como el estado aceptada si no te llaman ni si quiera para una entrevista. Tendrían que comprometerse un poco mas antes de valorar candidatura aceptada porque si no seria irreal para el candidato.
- Obligar a las empresas a indicar el estado de la candidatura, ya que muchas no lo hacen
- Ofertas mas cualificadas

- Ofertas mas selectivas
- Ofrecer a las empresas posibles candidatos
- Permitir insertar el curriculum en formato "pdf", al igual que permiten insertar una fotografía. Algunos portales, como el inteco lo permiten a mayores de la inserción del currículum según sus campos.
- Poder hacer búsquedas por sector de actividad, por palabras, etc.
- Poder realizar búsquedas por palabras clave
- Poner ejemplos de curriculum, cartas de candidatura o presentación... Para que podamos usarlas directamente.
- Poner un buscador más potente, por palabras claves o algo así...
- Posibilidad de delimitar más la búsqueda por tipos de empleo, etc.
- Que contesten las empresas con lo que sea
- Que digan si eres seleccionado o no que no dicen nada de nada
- Que las empresas contesten al curriculum
- Que se pueda hacer varios curriculums con un solo usuario
- Quiero encontrar trabajo ya
- Respuesta de las empresas
- Separar ofertas por tipos de estudios o trabajos
- Sería interesante tener los datos de la empresa para podérselos pasar a compañeros que no están dados de alta
- Servicio sms
- Si estás desestimado, que se indique en ese momento para no crearte falsas esperanzas
- Siempre me enviáis la misma oferta y no es ni de mi localidad ni del enteres que expuse
- Sistema de búsqueda en varias provincias a la vez y mejorar el buscador
- Tener mas en cuenta el estado de las candidaturas, casi ninguna empresa lo usa
- Ver si las empresas han leído el CV, para saber nuestra situación y ver que podemos hacer en un futuro
- Visionado CV
- Volver a principal, después de mandar CV, vuelve a la primera página, en vez de a la que estas mirando en ese momento, lo cual te hace perder tiempo.

¿Cuál es tu valoración global sobre nuestra pagina Web?

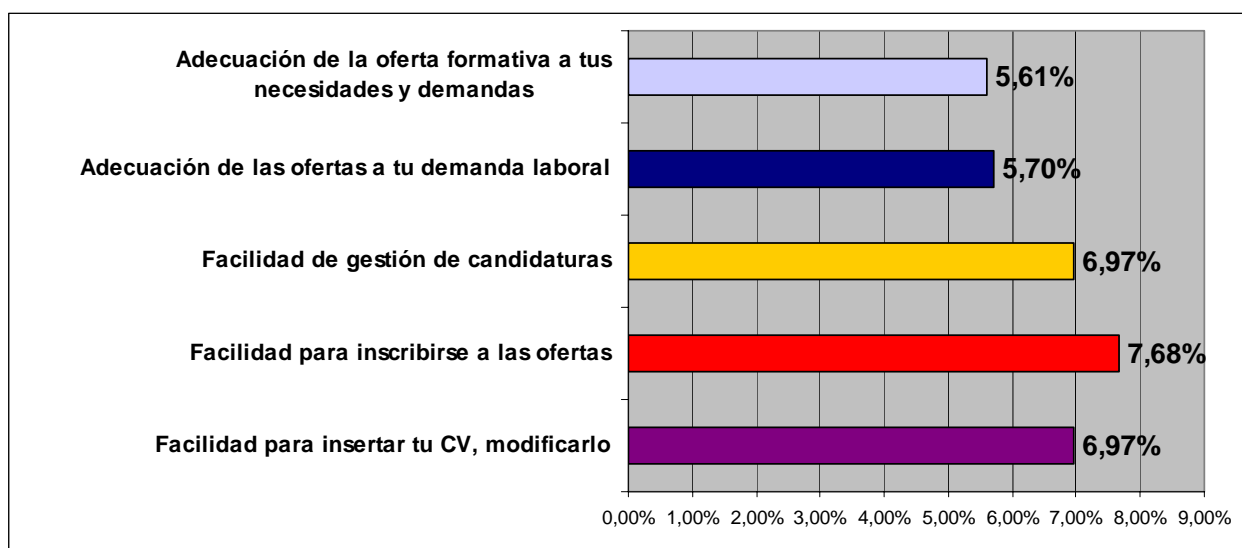


Valora de 1 a 10 las ventajas que puede ofrecerte el uso de tutrabajo.org en la búsqueda o mejora de empleo frente a otros portales de empleo (Puntuación media)



	De 1 a 4	De 5 a 6	De 7 a 8	De 9 a 10	Lo desconozco
Seguridad y fiabilidad de datos	8,34%	28,99%	29,95%	13,59%	19,14%
Mayor información sobre las ofertas de trabajo	15,19%	30,91%	33,80%	12,83%	7,27%
Web promovida por empresarios de Cyl	9,85%	21,82%	31,13%	23,00%	14,22%
No hay publicidad	6,96%	16,68%	27,27%	38,28%	10,80%
No existen ofertas de empleo de ETTs	14,77%	22,56%	20,86%	26,74%	15,08%
Diversidad en cuanto a puestos de trabajo	16,16%	25,03%	30,48%	22,46%	5,88%
Conocer el estado de mis candidaturas	12,29%	21,82%	33,80%	24,60%	7,49%
Orientación laboral para encontrar un empleo	13,80%	25,02%	21,61%	12,19%	27,38%
Amplia oferta formativa	15,30%	24,60%	23,85%	14,33%	21,93%

 **Valora de 1 a 10 estos otros aspectos de nuestra Web (Puntuaciones medias)**

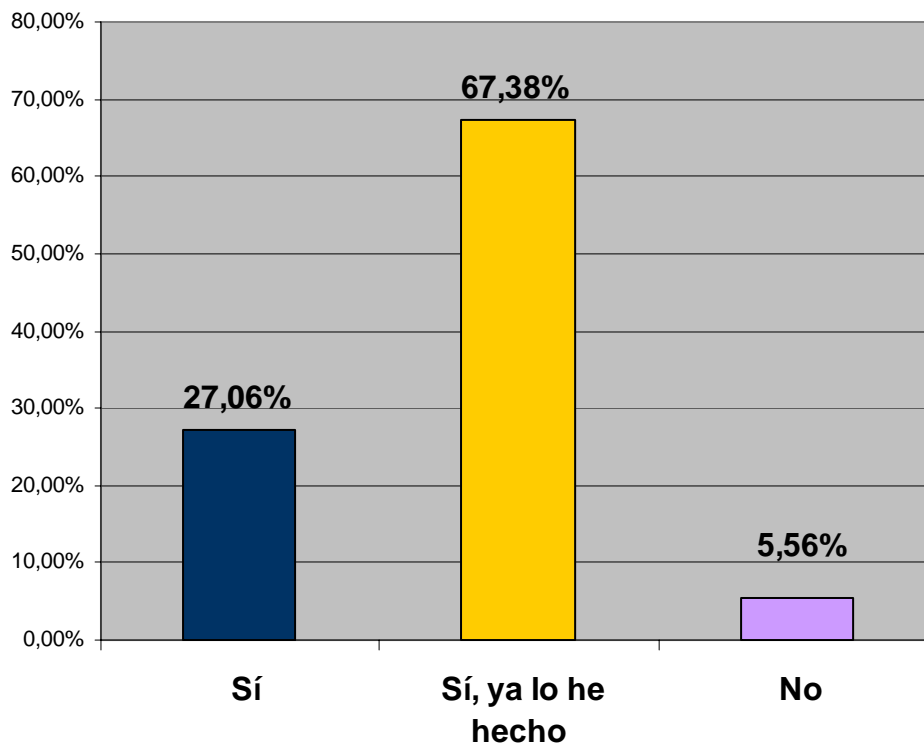


	De 1 a 4	De 5 a 6	De 7 a 8	De 9 a 10
Facilidad para insertar tu CV, modificarlo	10,27%	25,78%	40,10%	23,85%
Facilidad para inscribirse a las ofertas	4,17%	18,93%	40,10%	36,79%
Facilidad de gestión de candidaturas	10,05%	26,52%	37,86%	25,56%
Adecuación de las ofertas a tu demanda laboral	25,88%	36,37%	26,42%	11,34%
Adecuación de la oferta formativa a tus necesidades y demandas	24,27%	41,93%	23,53%	10,26%

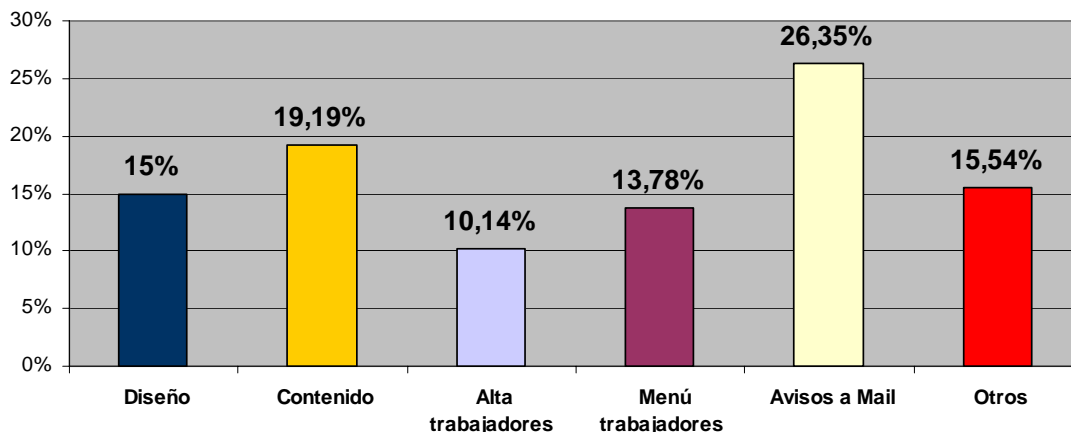
Indica el grado de utilidad de las siguientes secciones de nuestra Web

	Muy útil	Útil	Indiferente	Poco útil	Nada útil	Lo desconozco
Cómo buscar empleo	22,35%	43,53%	11,44%	4,39%	1,93%	16,36%
Bolsas de empleo	18,82%	43,64%	11,34%	5,45%	1,82%	18,93%
Información laboral (contratos, ...)	11,66%	37,33%	16,79%	4,92%	1,07%	28,24%
Datos de empleo (salarios, ...)	13,37%	37,65%	16,47%	5,88%	2,14%	24,49%
Tu formación	12,19%	45,13%	14,76%	4,92%	2,35%	20,64%
Tus cursos	14,22%	42,03%	16,04%	4,39%	2,14%	21,18%
Material de lectura	5,56%	24,39%	24,17%	6,74%	2,35%	36,79%
Agenda	4,92%	20,21%	25,45%	5,45%	3,42%	40,53%
Sirhge (Gestión de RR.HH.)	6,10%	21,71%	21,82%	3,96%	3,74%	42,67%
P-i-activa (Inmigración)	4,39%	11,23%	22,14%	2,99%	4,71%	54,55%

¿Recomendarías nuestra Web?



¿Cómo crees que podríamos mejorar nuestro servicio?



Textos introducidos para esta respuesta

- A la hora de enviar e-mails, en los currícula que les acreditamos, en ellos viene nuestra edad y sexo, los pocos e-mails q yo he recibido de ustedes adaptados a mí, o eso ponía, era para trabajar en una obra. Soy una mujer de 20 años, me parece estúpido tener que recibir estos mensajes, en absoluto se adapta a mí y en el peor de los casos no puedo desempeñar dicho trabajo.
- Actualizando las demandas. lo mas habitual es que te apuntes a las ofertas y no aparezca el estado de tu candidatura, con lo cual no sabes si esta preseleccionado, eliminado...
- Agregar datos de empresas y facilitar el envío del curriculum por a otras ofertas que no estén dentro del portal
- Ajustando el perfil del usuario q figura en el CV a demanda que solicita; si tiene perfil comercial administrativo-comercial enviarle ofertas de ambos perfiles no sólo de comercial
- Ajustando las ofertas de empleo al perfil del candidato, ya que el 75% de las que se reciben no tienen nada que ver con tu perfil, y por lo tanto no son válidas
- Ampliando el tipo de ofertas de trabajo
- Ampliar el detalle de las ofertas de empleo y crear una pagina más sencilla y visual
- Ampliar todas las secciones a todas las provincias de cyl, para que así todos podamos acceder a los mismos contenidos.
- Animando a mas empresarios a publicar a través de este medio sus demandas
- Cambiando las ofertas, es decir que no todos los días de la semana encuentres las mismas ofertas y por ejemplo en secciones amplias como ingenierías, especificar el tipo de ingeniería
- Como he comentado antes, si te inscribes en una oferta, no me sirve de nada que me indiquen que la candidatura esté aceptada por la empresa si luego esa empresa no se ponerse en contacto contigo, y te tengan una semana o más para que la oferta desaparezca y no te indiquen que estás desestimado. Hay empresas que no son serias, porque te llaman para una entrevista, y vas a perder el tiempo directamente, porque te someten a un interrogatorio absurdo con preguntas que si nos ceñimos a la constitución, son ilegales, porque al entrevistador no le importa saber con quién vivo y dónde, si estoy comprometida, si tengo hijos, y más preguntas de ese tipo, y poniendo pegadas para intentar autodesestimarme en dicha entrevista por ser mujer.
- Como he indicado anteriormente, me gustaría saber la empresa a la que mando mi CV.
- Como te comente antes poniendo ofertas para discapacitados
- Con mayor oferta
- Con un buscador para áreas determinadas u otro tipo de filtros, como primer empleo, sueldos, etc. La Web a veces da la sensación de estar un poco apelotonada, sugiero

distribuir mejor los distintos enlaces/logos de otros sitios a los que puedes ir desde la página.

- Consiguiendo ofertas de empresas que busquen titulados superiores, ya que creo que hay demasiadas pocas que lo hagan.
- Creo que es una vergüenza que las empresas acumulen nuestros curriculums y nunca contesten, he estado muchas veces reservada o incluso aceptada y nunca se han puesto en contacto conmigo, eso desespera y quita credibilidad. Yo ya me he cansado y no uso vuestra página por ese motivo
- Creo que esta bastante bien
- Creo que esta bien como esta
- Creo que hay pocas ofertas relacionadas con las titulaciones universitarias que se imparten en las universidades de la comunidad y esta página está orientada más hacia titulaciones de grado medio y superior.
- Creo que las empresas que ofrecen un puesto de trabajo deberían tomarse el pequeño esfuerzo de tener al día el estado de cada candidato , cuando accedemos a nuestras candidaturas (que sea real si estamos todavía en el proceso y que el numero de aspirante también lo sea)
- Dando por lo menos una posibilidad de modificar el curriculum previamente mandado, porque si lo mandas nada más salir la oferta no sabes el número de candidatos final con el que compites, y si quieres ese puesto de trabajo es necesario indagar sobre el puesto, la empresa etc..con lo cuál esto se traduce en nuevas reseñas en tu curriculum y es necesario tener la oportunidad de hacer una modificación.
- Deberían estar separadas las ofertas de empleo por localidades por ejemplo:(Valladolid, pueblos y provincias) y al seleccionar una oferta de trabajo y después volver a la pagina principal quedarse la oferta seleccionada para saber que ya la has visualizado
- En general, funciona bastante bien.
- En parte es difícil por como esta el mercado laboral. Gracias.
- Enviando mayor información para puestos a latinos que están en su país de origen
- Especificando en algunas ofertas la empresa.
- Especificando mas los empleos
- Especificando mas los puestos de trabajo de cada persona
- Especificar la empresa q solicita al trabajador. (razón social, dirección,...)En muchos casos desconoces donde insertas el curriculum
- Estado de candidaturas, y no estaría mal un servicio login o algo similar, yo se utilizar la Web, pero hay que reconocer que esta algo escondido
- Estoy contenta
- Estoy contenta
- Estoy encantada
- Estudiar a tus competidores como en cualquier negocio
- Exigiendo que el estado de candidaturas sea actual, es decir, que las empresas indiquen cuando han ocupado el puesto que ofrecen y descarten la candidatura presentada
- Facilitar la suscripción mejorando la inserción de curriculum personales
- Hay pocas ofertas para titulados.
- Incluyendo mas datos sobre las empresas que ofertan los empleos.
- Incluyendo ofertas de empresas de trabajo temporal y dando algún premio a los empresarios que contratasen a través de la página a un número determinado de personas y en el período de un año.
- Indicar si el puesto de trabajo ha sido ocupado
- Información y formación de la discapacidad e información de habilidades empiricas de especialización, ejemplo, sectores calderas, molinos (,anejo de maquinaria industrial)
- Insertando más ofertas.
- Insertar rss, quitar pagina inicial y estar en todas las provincias de cyl
- Intentando abarcar todas las ofertas posibles, aunque creo que ya se hace, no tengo muchas sugerencias

- Intentar mejorar en las ofertas de empleo por ejemplo: indicando el numero de puestos vacantes que se necesita para el puesto o indicar el estado de las candidaturas, si esta en proceso, etc.
- La búsqueda es poco funcional; son necesarios filtros de todo tipo (sector laboral, experiencia, tipo de contrato, salario...)
- Las ofertas por email deberían ser más específicas. No tiene nada que ver un titulado de FP de administrativo con uno de la especialidad de electricidad y se reciben indistintamente.
- Las ofertas que se envían por email, que se correspondan con nuestras preferencias
- Las ofertas son de bajísimo nivel. Las empresas no hacen gestión de candidaturas.
- Lo desconozco, apenas entro.
- Lo mismo que puse antes las contestaciones deberían de ser mas rápidas(dar un tiempo determinado a la empresa)
- Los avisos a email aunque sean diarios, no deben repetir las ofertas. Disgusta ver las mismas ofertas repetidas una y otra vez. Solo enviar las ofertas nuevas que se adecuen a las peticiones. Gracias
- Los que buscamos algo concreto, no podemos estar pasando paginas y paginas...es necesario un filtro bivariable, que permita filtrar por provincias. y por palabra clave de la oferta, por lo demás bien.
- Mandando ofertas en concreto, para el sector deseado
- Mas apoyo a la gente que pose minusvalía (como es mi caso) y un trato y seguimiento de forma más personalizada. Que pasó con la recolocación que prometió tomas Villanueva á los trabajadores de microser. Más compromiso con los trabajadores que tienen minusvalía, poseen mas dificultades para encontrar un trabajo. Pido por lo memos la oportunidad de una entrevista de trabajo acorde con mis cualidades profesionales, para poder demostrar mi capacidad de trabajo. Y que no se de preferencia a amigos y familiares de altos cargos de organismos oficiales etc... Gracias. "aunque esta sugerencia caerá en saco roto"
- Mas información del estado de las candidaturas, a veces pasan meses sin que se modifique su estado y sin saber si la empresa continua con el proceso selectivo o no
- Mayor control del seguimiento del estado de candidaturas, (los empresarios casi nunca asigna reservado, aceptado o rechazado). El diseño del menú privado es poco intuitivo.
- Mayor información y más fácilmente accesible
- Mayor numero de ofertas
- Mejor aspecto de los mails recibidos sobre ofertas de trabajo
- Mejorando las contestaciones de las empresas tanto para un si como para un no
- Muchas veces se mandan ofertas que no tienen mucho que ver con lo estudiado o de la preparación pero por lo menos mandáis varias ofertas cercanas y siempre ahí alguna mas interesante que otra.
- No es necesario mejorar, pienso que esta bien, como esta ahora.
- No lo se
- No lo se, creo que esta muy bien desde mi punto de vista no necesita nada más.
- No me gusta la nueva manera de enviar posibles ofertas al mail
- No sabría qué decir.
- No soy analista
- No tengo sugerencias.
- Nunca se sabe si entran tus candidaturas a las ofertas, porque nunca te responde nadie, no se consigue empleo por Internet
- Obligar a los ofertantes de empleo a que actualicen el estado de las candidaturas, sea las "enviadas" o las que están "en proceso de selección" ya que en la mayoría de los casos pasa infinidad de tiempo hasta que se anulan por el paso del tiempo sin saber nada al respecto. Yo que nosotros perdemos tiempo en elegir e inscribirnos en la oferta, nos merecemos por lo menos una respuesta.
- Ofertando un mayor numero de ofertas e incluyendo el nombre de las empresas que ofrecen ese trabajo, ya que en alguna ocasión no sabes al centro al que va a ir tu candidatura,
- Ofertas centradas mas en las demandas de usuarios
- Ofertas de mail adaptadas

- Ofreciendo mas ofertas de empleo a españoles y no a tantos inmigrantes; no soy racista, pero por culpa de ellos no me sale nada
- Ofreciendo trabajo a la gente. Lo q no es normal es q no m llamen y q lo q m venga no se ajuste a mi perfil incluso en algunos casos ni apuntándote a la oferta esperaba mas de todo esto
- Para empezar podrian ser algo fiables porque yo todavía no he recibido nunca una llamada de empleo de esta pagina
- Permitiendo la búsqueda en varias provincias simultáneamente y que la lista de ofertas sea mas amplia para poder ver mas características del puesto antes te entrar
- Podéis hacer grupos por ofertas, los licenciados, los técnicos... O por materias marketing, hosteleria... Todos están mezclados y hay que ir uno por uno
- Poniendo empresas que cojan a gente con minusvalía, porque cada vez somos más.
- Poniendo en las ofertas algún dato mas de la empresa, como por ejemplo el nombre o la dirección de la misma
- Poniendo la identidad de las empresas. Eliminando ofertas que piden gente en prácticas. No discriminar por razones de género en las ofertas (limpiadoras, ingenieros,...)
- Que la empresa decida en un tiempo determinado si el candidato es adecuado o no
- Que las empresas estén obligadas a dar una respuesta sobre las candidaturas enviadas, y que el trabajador tenga la posibilidad de ampliar la información sobre la empresa (a veces no vienen datos especificos de la misma, sólo el nombre)
- Que las empresas respondan a la no selección, también
- Que los avisos de ofertas de empleo que llegan al email sean solo de la categoría profesional que he elegido por ejemplo de diseño grafico
- Que te manden a tu mail, ofertas para las que tú te apuntas. Que las empresas si no les interesas te quiten.
- Quizás a través de un contacto más personal con la persona en situación de desempleo, control por tfº una vez al mes por ejemplo.
- Se deberían clasificar las ofertas no solo por criterios geográficos. Tipo de puesto, salario, fecha de publicación...
- Seleccionando muy bien las ofertas pues a mi me mandan cosas que no van con mi curriculum
- Sería necesario ampliar bastante mas la oferta de empleo en castilla y león
- Serian en este caso las empresa las que deberían cambiar su manera de pensar de mi, porque siendo extranjero con buena actitud y deseos de superación (eso aquí en España no cuenta)
- Si tu candidatura está preseleccionada, que al menos la empresa te llame para concertar una entrevista.
- Siempre me llegan al e-mail los mismos trabajos así que no me da la tentación de entrar, en otras páginas como infoempleo ponen más variedad de demanda y la cambian de vez en cuando, aquí aunque dentro de la página haya novedades el no haberlas en mi e-mail no me incita a visitar las novedades.
- Sobretudo enviando ofertas acordes con la formación!!
- Sugerir a las empresas que ofrecen empleo ser más ágiles en los procesos de selección y más claros en valorar el estado de las candidaturas.
- Yo creo que es una pagina perfecta, gracias a ella encontré mi primer empleo y otros 2 mas, les estoy muy agradecido
- Yo creo que esta muy bien lo único que me gustaría es mas oferta para Valladolid por que yo quiero trabajar y todavía no lo consigo de todo lo demás muchas gracias.
- Yo desconocía que en esta página además de buscar empleo, tuvieras una orientación laboral, cursos formativos, etc. Estos cursos (que desconozco) para mí sería mejor hacerlo a distancia.
- Yo desearía que existiesen más ofertas relacionadas con el trabajo social o las ciencias sociales en general incluso añadiendo determinadas ofertas de voluntariado
- Indicando en la descripción de las ofertas más datos relativos a la empresa que busca a los candidatos. En muchas ocasiones (la mayoría), no se sabe nada de la empresa y poco sobre

el perfil que piden. En muchas ocasiones tampoco se indica el sueldo o se indica "a convenir", lo cual no te garantiza nada.

- Especificando mas los temas de información como salarios, contratos, y horarios, etc...
- Sin comentarios
- Mandando solamente las ofertas de trabajo relacionadas con el CV de cada uno; soy ingeniero técnico y me mandan anuncios de monitor de Pilates, peón para barrer, peluquero, etc. En realidad ofertas relacionadas con las construcción no recuerdo si han sido una o dos
- No se me ocurre nada creo que esta bastante bien
- Ampliar el tiempo de introducción de datos al darse de alta como trabajador. Cuando explicas a personas que todavía no dominan del todo ni el idioma, ni a veces el ordenador, cómo darse de alta en esta página, no les da tiempo y lo tienen que repetir varias veces...
- Pues en este momento ando buscando a 15 personas más que estén interesadas en hacer un curso de interpretación de signos (lenguaje de o oyentes) para poder hacer un curso ya que para los trabajadores en activo no hay posibilidades. Me gustaría que Uds. Incluyeran esa posibilidad.
- Incrementando las ofertas en castilla y león. 2- fomentando a empresarios, organismos públicos como la junta y agentes de selección para que anuncien sus puestos de trabajo en Internet. Hacerles conocer que encontrar al mejor candidato y no al menos malo o al conocido, es lo mejor. 3- incrementar la oferta a regiones limítrofes y dentro del espacio de cyl como Cantabria.
- Mejorar la información de gestión de nuestras solicitudes a trabajos ofertados. Más información por correo electrónico a posibles candidaturas ofertadas que puedan ser interesantes a la persona que esta buscando trabajo, de acuerdo a su c.v.
- Las empresas deberían tener un tiempo límite para mantener las ofertas activas, como por ejemplo 2 meses y a partir de ahí estaría cerrado el proceso de selección. También deberían estar obligadas a que cuando ya haya muchas candidaturas para una oferta no admitir más.
- Añadiendo noticias sobre empleo
- Pudiendo buscar ofertas de un determinado día, o por empresas (qué candidaturas ha ofrecido tal empresa en el último año) información sobre las empresas que ofertan, etc.
- Es una vergüenza que las empresas no se dignen a cambiar el estado de la candidatura ni pasados 3 meses
- Informando sobre lo que se os pide no sobre algo especificado de nulo grado de interés
- Creo que seria necesario un compromiso por parte de las empresas de gestionar mejor las candidaturas.
- Haciendo mas caso a las candidaturas enviadas.
- Sensibilizando a los empresarios para crear contratos estables, respetando los convenios, y sobre todo no aprovecharse de la persona para la que encontrar un trabajo es una necesidad vital.
- Como ya he dicho, creo que las ofertas al mail deberían personalizarse más, y ofrecer las candidaturas relacionadas con el sector seleccionado por el candidato, como hacíais anteriormente
- Aumentando el número y tipo de las ofertas existentes, con mayor y mejor información de las ofertas presentadas.
- Poniendo un buscador mejor, como por palabras o algo así...
- Más información sobre la titularidad de las ofertas de trabajo (nombre de las empresas)
- Clasificando las ofertas por sectores y especialidades de una forma más real y coherente
- Mayor variedad de opciones de selección en las ofertas por correo, ya sea en cuanto puesto, ubicación y puesto de trabajo.
- Usabilidad, accesibilidad Web, la siguiente página: http://www.*/ es accesible como es posible que la de www.tutrabajo.org no lo sea?? Se supone que podemos entrar todo el mundo, no solo algunos, la pagina anteriormente facilitada es de un pueblo de Palencia, y es accesible, como es posible eso?? Y por lo que conozco la pagina de http://www.*/ no es de ninguna entidad privada, ni publica, son de unos chicos.

- Como ya he indicado, aumentaría el filtro de los puestos de trabajo. Se queda un poco escaso y profesionales como yo (i.t. Forestal) no encuentra hueco en la lista. Es más no he visto ninguna oferta dirigida concretamente a mi perfil.
- Mandando algún correo electrónico más de ofertas de empleo que se adapte a mi perfil de búsqueda de empleo, aunque comprendo que es difícil y laborioso.
- Concretando más los avisos e-mail
- Mejorar los filtros por "ramas" de empresa
- Creo que todas las candidaturas enviadas a la empresas deberían ser contestadas.
- Repito lo mismo exigiendo a las empresas que incluyan unos datos mínimos como , al menos, el nombre y ubicación de la empresa para saber a quién envías tus datos personales
- Ninguna
- Encuesta más corta
- Haciéndolo más dinámico y permitiendo una selección más amplia de las ofertas de trabajo.
- Haciendo un seguimiento a las empresas que insertan su oferta y que en muchos de los casos se olvidan de modificar los datos o eliminarlos cuando han cubierto el puesto de trabajo.
- Si quieres enviar un c.v. A una empresa de una provincia diferente a la que tu vives, poder poner otra dirección sin necesidad de tener que abrirte otra cuenta nueva en trtrabajo.org
- Avisar de las diferentes ofertas mediante mails
- Información más detallada del puesto de trabajo. Tengo que poner que resido en otro país o en otra comunidad.
- Enviando ofertas de empleo vía e-mail del mismo día y no del día anterior como ocurre en estos momentos.
- Incluyendo mayor información sobre los salarios ofertados para cada empleo, lo que reduce los inconvenientes en posteriores entrevistas y procurando actualizar el estado de las candidaturas, que como indiqué antes, tardan en actualizarse o quedan en el mismo estado durante meses. Imagino que eso depende de las empresas ofertantes, pero deberíais insistir en ello
- Actualizando las candidatura personales, yo tengo candidaturas que me han llamado y no he realizado entrevista porque no me venia bien el horario de trabajo pero aún no estoy eliminada
- Promocionando mas el trabajo para jóvenes para que no tengamos que irnos a otras comunidades autónomas (Madrid sobre todo)
- La Web es excelente
- Yo creo que esta Web esta muy bien y gracias a ella puedes encontrar trabajo
- Mejorando los envíos de ofertas al mail, que no lleguen tarde, porque cuándo llegan ya se ha inscrito mucha gente
- Cuando se reciben por e-mail las ofertas de empleo, no repetir constantemente las mismas ofertas porque, salvo escasas ocasiones, las ofertas son siempre las mismas.
- No me ha llamado nadie, de otros portales si, por eso, me gustaría si ha sido visionado mi CV o no, si sirve para algo apuntarse o no, o luego no lo miran
- Incorporar modelos de cartas de presentación,....,test psicotécnicos
- Siendo sinceros tanto en los ofertas como en las opciones de poder acceder a un puesto de trabajo
- Lo que ya he comentado en toda la encuesta, que queremos saber algo de nuestras candidaturas. Llego unos 3 años usando la Web, pero no vale para nada, no me han llamado nunca para ningún empleo. En cambio en gestión de candidaturas he visto q estaba aceptada varias veces. Crea falsas expectativas y otras veces ni si quiera te contestan y estás meses esperando, sin saber a q empresa se lo has enviado y si ya han seleccionado a otra persona o el proceso continúa. Esto crea impotencia e indefensión. En mi caso tengo trabajo y lo miro para mejorar mi puesto. Pero esta no es la manera. También deberían seleccionar el criterio de envío al e-mail. Pones licenciado y te llega todo, debería ser más específico y sino hay q no avisen.
- Mas oferta mujeres mayores de 40 años.
- Yo por ahora lo veo bien.
- Contestando si uno no ha sido aceptado, en plazo de tiempo determinado

- Informando periódicamente de la situación de las candidaturas
- Ampliar profesiones en búsqueda de trabajo. Informar sobre la empresa que ofrece el trabajo y la remuneración económica.
- A partir de 40-45 años es muy difícil de encontrar trabajo o cambiar el mismo, debería de haber alguna sección especial para estos casos, pienso que los empresarios los rechazan sin más, sin pensar que hay personas bien preparadas, responsables, con muchas ganas de tirar para adelante, y además siguen teniendo ambición, ganas, con la mente muy clara y el cuerpo funcionando al 100%
- Realizando una elección más directa por provincias.
- Mayor información de la oferta de trabajo, también de la empresa que lo publicita y se echan de menos más números de ofertas en general, faltan bastantes al día.
- Poder buscar las ofertas dependiendo del tipo de trabajo que busques como hay en otras paginas de búsqueda de empleo así que ahorraría mucho tiempo en la búsqueda de lo que realmente me interesa
- La verdad es que estoy contenta con todo.
- Esta perfecto
- En ocasiones algunas empresas (quizás más las pequeñas), ofertan un puesto de trabajo, pero pasan los meses (incluso más de medio año), y ni siquiera veo mi CV descartado, ya que supones: 1.- han cogido a alguien, o 2.- aún no se han decidido y simplemente han probado para ver el número de gente que se apunta a la oferta (y/u otras causas).
- Ampliar las empresas para poder ofrecer una mayor cantidad de ofertas
- Información más concreta y adecuada de las empresas en sus ofertas, sobre salarios, funciones, necesidad de coche, etc.
- Llevo inscrita en ofertas de trabajo desde hace 7 meses y se supone que aún estoy en el proceso ... No es muy fiable
- Mejorar la imagen. La página debe invitar a permanecer en ella y transmitir optimismo. Mejorar la subdivisión de categorías profesionales (metal, madera,...), no es una división clara, ningún buscador de empleo importante subdivide así las categorías. Las ofertas ambiguas (ofertas 2x1), ej.: "administrativo con Autocad", invitan a huir del buscador. ¿de qué sirve impedir el acceso a las ett's si luego se ven ofertas de ese tipo? Deberían ser ejemplo de compromiso con los jóvenes de la región ofreciendo ofertas serias y de calidad, no las tomaduras de pelo de algunos. (me permito decir esto porque, como la mayoría, he tenido que renunciar a vivir en la tierra en que nací por culpa del panorama laboral que presenta)
- Esta bien como esta
- Mejorando la descripción de los puestos, la simplicidad de las ofertas. Añadiendo información de la empresa, nº empleados, ubicación, etc... Datos del salario tipo de contrato, etc...
- Ofertando más ofertas. Mayor variabilidad de puestos de trabajo. Ofertas para personas con licenciaturas y especialistas. Orientación laboral más personalizada. Enlaces con bolsas de empleo de ayuntamientos. Enlaces con asociaciones y ongs.
- Creo que está bastante logrado.
- Más oferta de empleo
- Haciendo q las empresas donde mandes el curriculum tengan algún límite para contestar a las personas q les mandas curriculums
- Mejoraría la inserción de las ofertas en la Web por parte de las empresas. En muchas ocasiones los datos indicados son erróneos e inconcretos. También se cuelgan ofertas discriminatorias.
- Buscando más empresarios que publiquen sus ofertas en su Web. Para provincias como Burgos que es bastante industrial, hay muy pocas ofertas y son mejores otras páginas.
- Mejora de la cantidad y calidad de las ofertas
- Me parece que es correcto. Creo que es difícil hacer frente a las necesidades de todos los usuarios de este portal.
- Sería importante no tener tanto tiempo una oferta sin seleccionar, pues hace concebir esperanzas y luego no valen para nada
- Importante recibir ofertas de empleo más adecuadas al perfil

- Verificando el estado de las candidaturas. He estado descartando en alguna empresa para la que luego he realizado el trabajo.
- Mandando más información y mejorando la calidad para darnos trabajo
- Lo que he dicho antes, más facilidad para contactar con la empresa si te preseleccionan
- Dando más información
- Precisar más entre la oferta y la experiencia
- Agilizar lo más posible la introducción de datos, y la gestión de las candidaturas. Mejorar filtrado de los avisos de ofertas
- Diseño y rapidez y calcular distancias entre provincias, para los que vivimos en el cruce de varias provincias, sería más rápido dando un radio de acción
- Como ya he dicho adaptando más las ofertas a las demandas de trabajo que planteamos
- Con una ampliación de las ofertas de trabajo cualificadas.
- Mejorando el aviso de ofertas en relación a los estudios específicos de cada persona y no en general. Hay ofertas de muchas cosas pero de otras muy pocas como por ejemplo de trabajo social o educación social.
- Obligando a las empresas no dejen campos en blanco como salario, tipo de contrato, horarios,...
- Haciendo más efectiva la gestión de las candidaturas
- Me gusta esta línea
- Modificar el sistema de avisos
- Lo he indicado en la pregunta sobre las mejoras en la Web. Creo que deben incluirse más casillas para los cursos, masters, etc. Realizados. Para datos sobre idiomas y otro tipo de cursos académicos realizados. Mejorar la selección de ofertas adecuadas a las necesidades del trabajador antes de enviarlas por e-mail. Pedir un margen de tiempo a las empresas para responder a los currículum de los trabajadores y que contesten, bien mediante vuestra Web o directamente.
- En ocasiones se puede estar preseleccionado en un puesto durante bastante tiempo y no actualizarse el estado
- Enviando solo al e-mail las ofertas seleccionadas y no todas
- Aumentando las ofertas
- Reitero lo de la falta de ajuste de las ofertas al perfil (ej. Profesor nativo de inglés si no soy nativo)
- La mayor y más importante mejora sería que las empresas contesten al currículum, porque estés seleccionado o no pasan.
- Que las ofertas de empleo que se envían por mail sean adecuadas al perfil del currículum que el trabajador inserta, a mí me llegan mails de trabajos inaccesibles a mi perfil y cuando consulto la Web si hay trabajos a los que puedo optar que no se me notifican. Leer los avisos es ahora mismo una pérdida de tiempo
- Estableciendo un motor de búsqueda que permita ordenar las ofertas por nivel de formación, antigüedad, sectores de búsqueda, y evitando en todo momento que las ofertas se repitan de una fecha a otra tratándose de las mismas ofertas, ya que esto hace perder el tiempo al usuario de forma innecesaria.
- Falta muchísima información de la gestión de las candidaturas. No se si es por las empresas que no se molestan en informar del proceso de las mismas o por culpa vuestra pero lo cierto es que es un desastre. Más ofertas para gente cualificada por favor.
- Aumentar mejoras de empleo
- Incluir el apartado de marketing y comunicación
- Haciendo que la Web cambie automáticamente los datos nuevos de las actualizaciones del CV en las candidaturas anteriores a la fecha de modificación del CV, no lo hace con lo cual lo tenemos que hacer manualmente desde tu gestión y a veces no responde a estos cambios,
- Mejores ofertas de empleo
- Haciendo ver encarecidamente a quienes insertan las ofertas de empleo que el dejar ahí la oferta activa es condicionante de que los candidatos estén alerta sobre ellas, preguntándonos (los candidatos) si la oferta sigue realmente activa.
- No es necesario mejorarlo

- Creo que deberíais incluir un apartado para la carta de presentación. Pienso que es un contacto con el anunciante de la oferta de trabajo un poco más cercano y personal y muchas veces puede ser un puente entre el curriculum y la entrevista.
- Haciendo que puedas hacer una búsqueda más detallada del tipo de trabajo que deseas conseguir
- Poder mandar más veces mi candidatura a una oferta. Ej: hace falta carnet de conducir para una? Vale, me lo descartan; vuelve a salir la misma oferta y ya lo tengo.....¡ porque no lo voy a poder mandar?
- Debéis hacer encuestas menos pesadas. Atentamente
- Enviando mas ofertas por e-mail
- La masificación de demandas en puestos que no reúnen los requisitos para el trabajo
- Está muy bien así.
- Intentar q mas empresas o particulares incluyeran mas oferta, que hubiera mas diversidad de empleo, poniendo mas tipos de cursos como conseguir el titulo de monito y ocio cosas así
- Mejorando el acceso a los cambios de datos
- Realizando preselección de ofertas para los diferentes puestos.
- Incluyendo empleo público fomentando la participación de más empresas mejorando las opciones de búsqueda
- Creo que informan muy bien, pero podrían ofrecer más ofertas de trabajos para Palencia y para personas mayores de 50 años
- Mejorando el diseño y dando más difusión a la página
- Buscando mejores ofertas de trabajo, las cuales son inexistentes si los que están en el "poder" no dejan de chupar del frasco y se empiezan a hacer cursos de verdad y se deja de machacar a la gente.
- Con más avisos al mail sobre trabajos referidos al campo concreto del candidato
- Concretando más en las ofertas de trabajo: horario, salario,....
- Más rapidez por parte de las empresas cuando descartan una candidatura
- Que halla mas ofertas de trabajo sobre todo en Zamora
- Poner mas ofertas en la localidad de Zamora
- Evitando que las ofertas queden sin cambiar de estado durante meses. Mejorando la interfaz de modificación de datos.
- Dando más empleo a los jóvenes.
- Contestando a dudas y hacer que las empresas se comprometan a descartar, aceptar.... Las ofertas que les interesen o no ya que si no las candidaturas no son reales porque si ya tienen a un candidato y no han descartado a los restantes se sigue teniendo a esa empresa como un posible puesto de trabajo.
- Dándolo a conocer a mayor número de empresas de Valladolid.
- No se
- Ampliar el número y calidad de las ofertas de empleo
- Dar mayor credibilidad a los anuncios y más cualificados, la mayoría son poco o nada cualificados
- Mejorando el orden y la estructura de la información, aumentando el abanico por sectores y sobre todo cualificando a los demandantes.
- Por mi parte lo veo bien
- Poder elegir si se quiere insertar el campo de la edad
- Alertas: aun no dais una opción rápida y sencilla para filtrar las ofertas que nos interesan, es tan sencillo como poder filtrar por palabra clave " el puesto" y provincia, no tiene mas, no creo que la pagina Web la tengáis tan limitada como para no poder añadir eso en vuestro administrador cuando os hacen las mejoras. Orientación de empleo: deberíais tener un apartado en la Web donde nos contestéis por mail o tipo Messenger y no tener que desplazarnos a las tutorías, que en ocasiones si estamos trabajando no podemos.
- Con mayor amplitud de puestos
- Creo que hasta ahora yo lo veo muy bien
- Poder insertar mas experiencias laborales, en la actualidad los contratos son muy temporales y es importante que se vea toda la experiencia, lo mismo ocurre con la

formación, es importante poner todos los títulos que posees, y la pagina no tiene mucho espacio para esto

- Que las empresas se guiaran más por la profesionalidad, que por los estudios
- Esta muy bien así
- Me parece q esta bien y de momento no cambiaria nada
- Que si aceptan o reservan a alguien, no lo rechacen sin saber por qué y sin que le llamen. Sienta muy mal eso. No debe funcionar muy bien, porque hace meses que estoy inscrito/a en varias ofertas y no sé nada de ellas, si siguen con la oferta o no... Y si estás aceptado/a, tampoco llaman. No sé cómo funciona esto, pero desde luego que no son nada serios.
- Mandando email
- Un aspecto a mejorar es el del estado de tus candidaturas, probablemente no será problema vuestro, pero si me gustaría comentarlo. Muchas veces te pone candidatura aceptada, y la empresa nunca se pone en contacto contigo, es preferible que ponga o denegada o reservada y que no ponga aceptada por poner.
- Pudiendo realizar búsquedas por palabras clave, no sólo por provincia
- Me parece que podrías poner un poco mas claro en las demandas de cada persona como por ejemplo si una persona busca trabajo de dependienta pues especificar , no que tienes que poner comercial y hay la mayor parte son de comercial.
- Considero que sería bueno hacer mayor publicidad
- Me parece muy pero que muy importante que nosotros, como demandantes de empleo, necesitamos conocer el nombre de las empresas a las cuales dirigimos el curriculum. No entiendo por que razón no obligáis a las empresas a mostrar su identificación ¡imagino que tengan derecho ellas a elegir no mostrarlo. Pero realmente es contraproducente, y los demandantes salimos mal parados. Os pongo un ejemplo: yo contesto a una oferta de trabajo, que por la descripción me ha parecido interesante, pero evidentemente no puedo informarme sobre la empresa e intentar conocer algo más porque no tengo su nombre. Bien, resulta que pasado un tiempo me llaman por teléfono y me dicen: - hola, Ruth López por favor? - si soy yo, que desea. - mira, te llamo de xxxxx (pronunciado muy rápido para que no te enteres) por una oferta de trabajo que nos enviaste.-. Aquí es cuando tu te quedas bloqueada, no has entendido nada de lo que te dice la tía/o esta/e, el nombre de la empresa ni te lo imaginas, pero por si acaso tienes que mostrares superinteresada. Entonces le preguntas: - perdona que empresa me dijiste no entendí mal. - si, xxxxx nos enviaste tu curriculum por Internet, en tutrabajo.org. Aquí es cuando tú empiezas a recopilar información. Sigues hablando con la señorita, sacándola toda la información posible sobre la empresa, el puesto,...., quedas para la entrevista y todo eso. Inmediatamente cuando cuelgas el teléfono, corres al ordenador a buscar la oferta de trabajo en tutrabajo.org y te das cuenta que como vas a saber que oferta era si no viene el nombre de la empresa; además surgen otros problemas. Por ejemplo puede que hayas trabajado en alguna empresa de forma reciente y no quieras mantener contacto con la misma, si no sabes a quien pertenecen las ofertas, puede ser que estés enviando tu curriculum a empresas en las que nunca querrías trabajar, perdiendo así tu tiempo, el de la persona encargada de la selección, y sobre todo y más importante quizá haciéndote mala publicidad.
- Enviar ofertas q encajan mi perfil
- Enviar las ofertas que te interesan y no todas.
- Los perfiles son muy bajos. No son ofertas reales, las introducen para tantear el mercado. Los cursos son peor que malos. Las mejores ofertas y las empresas mas serias introducen ofertas en otros portales (infojobs).
- Ampliando la formación a campos científicos
- Que nos dijeran los empresarios por qué aunque cumplimos los requisitos nos rechazan.
- Preguntando a los usuarios
- Como mencionaba anteriormente, mediante filtros a la hora de seleccionar ofertas por sectores profesionales.
- Yo antes recibía ofertas más centradas en el área que me interesa, que es la contabilidad. Ahora recibo ofertas de todo tipo que no me interesan y me hacen perder el tiempo. Es un gran paso atrás en el servicio que ofrecéis.

- Con más ofertas
- Seria conveniente confirmar vía e mail las ofertas en las que el demandante se inscribe
- Ampliando las diplomaturas y licenciaturas, es decir, poder poner tu especialidad o lo que has estudiado, para que así las ofertas recibidas se ajusten más al perfil de cada individuo.
- Vigilando ofertas de trabajo que llevan mucho tiempo, y que siguen recibiendo inscripciones, y no se actualiza el apartado de "estado de las candidaturas" y figura siempre como "enviado"
- Promocionando más la página Web entre las empresas de la región
- Diciendo a los empresarios que pongan seleccionado o desestimado que no lo dejen pendiente
- Como ya he comentado antes con un listado de empresas de castilla y león.
- Para mí ya esta perfecto
- En la búsqueda de ofertas de empleo debería de haber una búsqueda avanzada, para centrarte en una búsqueda más específica. Por palabras o tipos de contratos. 1 saludo y gracias
- Consiguiendo que el estado de las candidaturas sea real, ya que algunas empresas conciertan entrevistas para un puesto de trabajo aún cuando el estado de la candidatura figura como descartada.
- Cerrando y trabajando para dejar claro a las empresas que demandan empleo!"para que sirve esta Web" así como la forma de tratar a los demandantes. No todos somos idiotas. Algunos tenemos más tablas y los huevos mas pelados que algunos que la manejan.....
- Separando un poco el texto de una oferta de la siguiente, más claridad visual. Pudiendo hacer búsquedas por sector de actividad o por palabras que aparezcan en las ofertas...
- De momento nada, para mí esta bien planificado
- Es un servicio muy bueno por lo tanto no lo modificaría demasiado. Es bastante accesible.
- Enviando ofertas de empleo, por e-mail, dependiendo del empleo que busque cada candidato.
- Ampliar la búsqueda de ofertas de empleo para licenciados en carreras de letras, prácticamente no hay ninguna
- Estaría bien el entrar en contacto telefónico con las personas que están interesadas en buscar trabajo porque eso denota un interés personal y directo. Ya se que eso implica una dedicación enorme de tiempo pero seria una forma de contactar con la gente que realmente lo necesita.

 **Indícanos tu zona de residencia**

